

Regulamin
w sprawie zasad, trybu i kryteriów kwalifikacyjnych przyznawania nagród Rektora
nauczycielom akademickim Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

Postanowienia ogólne:

1. Fundusz nagród na nagrody Rektora, tworzony jest zgodnie z art. 155 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz.U. 2012r. poz. 572 zm.) oraz na podstawie Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.

2. Nauczyciele akademicki Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, zwanego dalej UMB mogą otrzymywać nagrody finansowe Rektora za:

- a) osiągnięcia naukowe - **Nagroda Naukowa Rektora**
- b) osiągnięcia dydaktyczne - **Nagroda Dydaktyczna Rektora**
- c) całokształt dorobku w związku z zakończeniem stosunku pracy z UMB - **Nagroda Rektora za Całokształt Dorobku**

3. Nagroda finansowa Rektora może być przyznana tylko i wyłącznie **nauczycielom akademickim** zatrudnionym w UMB w roku, za który przyznawana jest nagroda, jako podstawowym miejscu pracy, na podstawie mianowania lub umowy o pracę.

4. Otrzymanie nagrody finansowej Ministra w danej kategorii wyklucza otrzymanie nagrody Rektora za to samo osiągnięcie.

5. Wnioski o przyznanie nagród za osiągnięcia naukowe, których podstawą przyznania jest publikacja w czasopiśmie, składa kierownik/ koordynator pracy. Każda publikacja może być złożona do nagrody za osiągnięcia naukowe tylko jeden raz.

6. W pozostałych przypadkach, wnioski o przyznanie nagród składają:

- a) Kierownicy jednostek organizacyjnych w stosunku do podległych im pracowników;
- b) Dziekani wydziałów w stosunku do kierowników jednostek organizacyjnych;
- c) „Kapituła Studencka”, która typuje 9 najlepszych nauczycieli akademickich (po trzech z każdego wydziału) do Nagrody Dydaktycznej Rektora w kategorii konkursu „Najlepszy Nauczyciel Akademicki”, po pozytywnym zaopiniowaniu kandydatur przez Uczelniany Zespół ds. Zapewnienia i Doskonalenia Jakości Kształcenia;
- d) Autorzy/ Redaktorzy podręczników.

7. Przedłożone do nagrody prace za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne, muszą mieć afiliację UMB.

8. Do każdego wniosku o nagrodę za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne należy dołączyć publikację oraz dotyczący jej wydruk z biblioteki UMB, z punktacją MNiSW lub liczbą arkuszy.

Formularze wniosków o przyznanie nagrody Rektora są dostępne na stronach internetowych Uczelni.

Wzory wniosków o nagrodę za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i całokształt dorobku, stanowią integralną część Kryteriów kwalifikacyjnych przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.

9. Wnioski niekompletne nie będą rozpatrywane.

10. Wnioski o nagrody składane są do Biura Prorektora d.s. Klinicznych i Kształcenia Podyplomowego **w terminie do 30 czerwca** roku następującego po roku, za który przyznawane są nagrody;

Kandydatury nauczycieli do uzyskania tytułu: „Najlepszy Nauczyciel Akademicki” zostaną przekazane Komisji ds. Nagród i Wyróżnień, po akceptacji przez Uczelniany Zespół ds. Zapewnienia i Doskonalenia Jakości Kształcenia **w terminie do 1 października** roku następującego po roku, za który przyznawane są nagrody.

11. Wnioski o nagrody Rektora opiniuje Senacka Komisja ds. Nagród, Odznaczeń i Wyróżnień UMB, a **decyzję o ich przyznaniu podejmuje Rektor.**

Nagrody za osiągnięcia naukowe

1. Nagroda finansowa, **STANOWIĄCA SUMĘ NAGRÓD CZĄSTKOWYCH ZA POSZCZEGÓLNE PRACE** opublikowane w ubiegłym roku kalendarzowym zostanie przyznana autorom prac jednorazowo i wypłacona w terminie do 30 listopada b.r. Kwota ta będzie sumą należności przypadających na danego autora za poszczególne publikacje.

2. Nagrody w zakresie osiągnięć naukowych mogą zostać przyznane:

A. Za każdą pracę opublikowaną w czasopiśmie posiadającym punktację MNiSW równą lub wyższą 20 (wg danych z Biblioteki UMB obowiązujących w dniu składania wniosku), zgodnie z „Zasadami punktowania publikacji rejestrowanych w bazie „Bibliografia publikacji pracowników UMB”

(<http://oldbip.umb.edu.pl/?app=uchwaly&nid=1194&y=2015>).

a. Za każdą pracę zakwalifikowaną do nagrody zostanie przyznana suma w wysokości uzależnionej od punktacji MNiSW:

Punktacja MNiSW	Kwota nagrody w PLN
20	2000 x e
22,5 (50% z pracy 45 pkt)	2250 x e
25	2500 x e
30	4000 x e
35	5000 x e
40	6000 x e
45	8000 x e
50	10000 x e

e – współczynnik uzależniony od budżetu przeznaczzonego na nagrody w danym roku i liczby prac zgłoszonych do nagrody.

b. Dodatkowo osoby, które otrzymały nagrodę finansową otrzymają dyplom, potwierdzający otrzymanie nagrody za osiągnięcia naukowe Rektora ze wskazaniem stopnia nagrody.

c. Punktacja do ustalenia stopnia nagrody Rektora jest sumą częściowych punktacji odpowiadających podziałowi finansowemu w poszczególnych publikacjach - (np. jeśli współautor otrzymuje 30% nagrody finansowej to za pracę z punktacją 30 otrzyma 9 punktów). Ustala się minimalną łączną liczbę punktów ze wszystkich publikacji uprawniających do otrzymania nagrody finansowej i dyplomu Rektora na poziomie powyżej 5 punktów. Punktacja przypadająca na poszczególnych autorów nagrodzonych prac zostanie uporządkowana od wartości najwyższej do najniższej. Nagrodę I st. otrzymają osoby z 1/3 „górnej” listy, II st. z 1/3 „środkowej” listy i III st. z 1/3 „dolnej” listy.

d. Jeżeli nagroda ma charakter zespołowy, za ustalenie procentowego udziału poszczególnych członków zespołu odpowiedzialna jest osoba składająca wniosek. W podziale powinni być uwzględnieni **wszyscy** współautorzy uprawnieni do nagrody finansowej.

e. W pracach wieloosrodkowych obowiązują zasady parametryzacji, zgodne z „Zasadami punktowania publikacji rejestrowanych w bazie „Bibliografia publikacji pracowników UMB” (<http://oldbip.umb.edu.pl/?app=uchwaly&nid=1194&y=2015>).

Autorzy z UMB otrzymują punktację wg tabeli zawartej w punkcie 2 **A. a.**, przy czym o nagrodę za prace wieloosrodkowe mogą się ubiegać autorzy prac, których punktacja wewnętrzna wynosi minimum 20 punktów MNiSW według wydruku z Biblioteki UMB.

B. Nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe mogą być również przyznawane za:

- a) uzyskany dla UMB patent,
- b) wdrożony patent (licencję), którego właścicielem jest w całości lub w części UMB, zgodnie z zasadami parametryzacji określonymi w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym.

Wniosek o przyznanie nagrody składa Prorektor ds. Nauki lub autor (autorzy) patentu lub prawa ochronnego.

Wniosek winien zawierać:

- a) podstawowe dane na temat projektu:
- b) tytuł projektu wynalazczego,
- c) numer ewidencyjny w UMB
- d) numer patentu lub prawa ochronnego,
- e) wykaz twórców,
- f) numery i datę zawarcia umów związanych z projektem,
- g) datę i miejsce wdrożenia,
- h) udokumentowaną wysokość efektów ekonomicznych lub opis rodzaju efektów niewymiernych.

Wysokość nagrody za osiągnięcia wynalazcze, odpowiada pracy o punktacji MNiSW – 30.

Wniosek o nagrodę za osiągnięcia naukowe w zakresie uzyskania lub wdrożenia patentu, powinien być potwierdzony przez Biuro ds. Ochrony Własności Intelektualnej i Transferu Technologii.

Nagroda za osiągnięcia naukowe w zakresie uzyskania patentu zostanie przyznana i wypłacona po otrzymaniu zaświadczenia z Urzędu Patentowego o przyznaniu patentu.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne

Wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczne i całokształt dorobku będzie zróżnicowana (1 do 3 stawek). Stawka będzie ustalona przez Senacką Komisję ds. Nagród i Wyróżnień w oparciu o przyznany na ten cel fundusz oraz liczbę złożonych wniosków spełniających kryteria kwalifikacyjne.

W przypadku spełnienia kryteriów do dwóch lub większej liczby nagród dydaktycznych – nauczyciel otrzymuje nagrodę finansową będącą sumą poszczególnych nagród; natomiast dyplom za najwyższy stopień uzyskanej nagrody.

Nagroda I stopnia – 3 stawki

Nagroda II stopnia – 2 stawki

Nagroda III stopnia – 1 stawka

1. Nagrody za osiągnięcia w pracy dydaktycznej:

Nagroda I stopnia , po jednej dla każdego z trzech wydziałów UMB	za zdobycie pierwszego miejsca w konkursie „Najlepszy Nauczyciel Akademicki”
Nagroda II stopnia , po jednej dla każdego z trzech wydziałów UMB	za zdobycie drugiego miejsca w konkursie „Najlepszy Nauczyciel Akademicki”
Nagroda III stopnia , po jednej dla każdego z trzech wydziałów UMB	za zdobycie trzeciego miejsca w konkursie „Najlepszy Nauczyciel Akademicki”

2. Nagrody za podręczniki, monografie i rozdziały:

Stopień nagrody - za redakcję, edycję naukową, autorstwo pierwszego wydania recenzowanych podręczników /monografii naukowych lub zamieszczone w nich rozdziały - będzie zależał od rangi i zasięgu wydawnictwa (międzynarodowy, polski), objętości dzieła wyrażonego w arkuszach wydawniczych podanych przez bibliotekę oraz związku tematycznego dzieła z kierunkami wykładanymi w UMB według następujących kryteriów orientacyjnych:

Nagroda I stopnia	○ Objętość przynajmniej 12 arkuszy wydawniczych;
Nagroda II stopnia	○ Objętość przynajmniej 6 arkuszy wydawniczych;
Nagroda III stopnia	○ Objętość przynajmniej 1,5 arkusza wydawniczego;

3. Inne osiągnięcia dydaktyczne;

Nagroda II stopnia	○ Za opiekę nad kołem naukowym, które zajęło I miejsce w swojej kategorii na podstawie kryteriów Studenckiego Towarzystwa Naukowego w ostatnim roku akademickim
Nagroda II stopnia *	○ Za uzyskanie dofinansowania dla projektu dotyczącego działalności dydaktycznej uczelni, realizowanego w partnerstwie międzynarodowym jako lider konsorcjum
Nagroda II stopnia	○ Za promotorstwo pracy doktorskiej nagrodzonej poza uczelnią
Nagroda III stopnia	○ Za promotorstwo pracy magisterskiej nagrodzonej poza uczelnią
Nagroda III stopnia *	○ Za uzyskanie dofinansowania dla projektu dotyczącego działalności dydaktycznej uczelni, realizowanego samodzielnie lub w partnerstwie krajowym jako lider lub partner projektu lub w partnerstwie międzynarodowym jako partner projektu

* Wniosek o nagrodę za osiągnięcia dydaktyczne związane z pozyskaniem środków zewnętrznych na działalność dydaktyczną akceptuje Prorektor ds. Studenckich i proponuje stopień nagrody.

Nagrody za całokształt dorobku

1. Nagrody są przyznawane za całokształt dorobku, obejmujący szczególne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, w związku z zakończeniem stosunku pracy z UMB - na wniosek Prorektorów i Dziekanów lub Kierowników Jednostek. Nagroda ta może być przyznana nauczycielowi tylko jeden raz.

2. Wysokość nagrody wynosi w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł profesora – 3 stawki, stopień naukowy doktora habilitowanego – 2 stawki, stopień naukowy doktora - 1 stawka.

Pierwszy Zastępca Rektora UMB
Prorektor ds. Klinicznych
i Kształcenia Podyplomowego

prof. dr hab. Zenon Mariak

Regulamin Konkursu Nagroda Studentów Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

Załącznik do Regulaminu w sprawie zasad, trybu i kryteriów kwalifikacyjnych przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

§1

Celem Konkursu jest:

1. Promowanie najlepszych nauczycieli akademickich Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku w środowisku akademickim.
2. Uhonorowanie najlepszych nauczycieli akademickich za ich zaangażowanie w pracę.
3. Motywowanie nauczycieli akademickich do korzystania i rozwijania nowych narzędzi i metod nauczania, ze szczególnym uwzględnieniem nauczania opartego na technologii teleinformatycznej.
4. Zachęcanie studentów do interesowania się życiem Uczelni.

§2

Założenia organizacyjne:

1. Organizatorem konkursu jest Samorząd Studentów Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.
2. Konkurs przeprowadzany jest na wszystkich Wydziałach Uczelni: Wydziale Lekarskim z Oddziałem Stomatologii i Oddziałem Nauczania w Języku Angielskim, Wydziale Farmaceutycznym z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej i Wydziale Nauk o Zdrowiu.
3. Przewodniczący Samorządu Studentów z listy studentów powołuje po dwóch studentów z każdego Wydziału, wraz z którymi tworzy Kapitułę Konkursu, której przewodniczy.
4. Kapituła Konkursu jest odpowiedzialna za przygotowanie i przeprowadzenie konkursu oraz za nadzór nad przebiegiem głosowania.
5. Na każdym Wydziale wybranych zostanie trzech najlepszych nauczycieli akademickich prowadzących wykłady lub inne formy zajęć ze studentami, którzy uzyskali największą względną ilość głosów. Kapituła po przeliczeniu wszystkich głosów przedstawia JM Rektorowi propozycje osób, które zostaną nagrodzone według Regulaminu przyznawania nagród JM Rektora.
6. W danej edycji konkursu nauczyciel akademicki może otrzymać nagrodę maksymalnie na jednym Wydziale. Kapituła przyjmuje jego kandydaturę na Wydziale, na którym uzyskał największą ilość zgłoszeń. W przypadku równej ilości zgłoszeń (przez studentów) danego nauczyciela akademickiego na więcej, niż jednym Wydziale, Kapituła po konsultacji z nominowanym umieszcza go na liście wyborczej Wydziału wskazanej przez nominowanego.

Przebieg konkursu:

1. Do dnia **31 maja** bieżącego roku akademickiego studenci Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku zgłaszają propozycje kandydatur nauczycieli akademickich do otrzymania nagrody do Kapituły, która następnie układa listy wyborcze dla poszczególnych Wydziałów.
2. Konkurs rozpoczyna się **1 czerwca**, a kończy **10 czerwca** bieżącego roku akademickiego. W tym czasie studenci mogą oddawać swoje głosy.
3. Konkurs jest otwarty dla wszystkich studentów Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.
4. Każdy student ma prawo do zagłosowania na maksymalnie trzech nauczycieli akademickich prowadzących dydaktykę, umieszczonych na listach wyborczych swojego Wydziału.
5. Głosowanie będzie odbywało się drogą elektroniczną pod wskazanym przez Kapitułę adresem internetowym.
6. Głosowanie jest jawne co ma służyć wyeliminowaniu prób nieuczciwego głosowania tzn. wielokrotnego lub też głosowania osób niebędących studentami UMB.
7. Dane studentów nie będą ujawniane ani wykorzystywane do innych celów, niż związane z przeprowadzeniem Konkursu.
8. Głosy oddane przez osoby, które nie ujawnią swoich danych osobowych (imię i nazwisko) lub niebędących studentami, a także głosy oddane wielokrotnie nie będą brane pod uwagę.
9. Po upływie terminu głosowania, to jest 10 czerwca, Kapituła konkursu przystąpi do liczenia głosów oraz wyłonienia zwycięzców.
10. Wgląd do wyników częściowych posiada Kapituła i Rektor.
11. Sprawy nie ujęte w regulaminie rozstrzyga Kapituła.