

DEKLARACJA POLITYKI ERASMUSA UNIwersYTETU MEDYCZNEGO W BIAŁYMSTOKU

NA LATA 2021-2027

Strategia Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku (dalej: UMB) zakłada rozwijanie współpracy z otoczeniem międzynarodowym, szczególnie z zagranicznymi uczelniami, szpitalami klinicznymi, m.in. poprzez organizowanie wyjazdów na praktyki do dobrych ośrodków klinicznych i dydaktycznych, na przykład w USA i Europie. By współpraca mogła się rozwijać, niezbędne jest zapewnienie warunków do mobilności pracowników: nauczycieli akademickich oraz pracowników administracji, jak też studentów studiów I, II i III stopnia. Program Erasmus jest optymalnym narzędziem do rozwijania różnych form mobilności, z uwagi na zapewnienie finansowania mobilności na różnych poziomach kształcenia, jak też mobilności w różnym wymiarze czasowym, co zapewni osiągnięcie złożonych celów. W przypadku mobilności kadry, zapewni ona realizację celu strategicznego jakim jest szkolenie kadry i międzynarodowa wymiana doświadczeń, uwzględniające potrzeby Uczelni. Możliwość realizacji celów strategicznych Uczelni dzięki mobilnościom znajdzie swoje odzwierciedlenie już na etapie rekrutacji i selekcji uczestników.

Z perspektywy realizacji Strategii UMB, istotna jest również możliwość mobilności przez współpracę nie tylko z zagranicznymi uczelniami, ale również instytucjami otoczenia gospodarczego (np. przedsiębiorstwami, zwłaszcza innowacyjnymi) czy klinikami. Takie formy wyjazdów (inne niż na zagraniczne uczelnie), cieszą się coraz większym zainteresowaniem. Dobór zagranicznych instytucji będzie wynikać ze Strategii UMB. W dobór instytucji będą zaangażowane Władze UMB oraz przedstawiciele wszystkich trzech wydziałów Uczelni, będący ekspertami w poszczególnych dziedzinach. Międzynarodowe umowy instytucjonalne będzie podpisywać Rektor, po wcześniejszym zaopiniowaniu przez Uczelnianą Komisję Programu Erasmus i Pełnomocnika Rektora ds. Współpracy Międzynarodowej. Dobór instytucji partnerskich będzie mieć na względzie również realizację jednego z celów strategicznych UMB, jakim jest transfer wiedzy i technologii pomiędzy nauką a biznesem. Tu szczególne pole do działania otwiera się na styku współdziałania UMB z innowacyjnymi przedsiębiorstwami, działającymi np. w obszarze zaawansowanych technologii medycznych, sztucznej inteligencji, HD Medicine, wielkoskalowych obliczeń statystycznych, symulacji medycznych, diagnostyki spersonalizowanej, nowoczesnej farmacji itp. Współpraca z przedsiębiorstwami będzie przyczyniać się do zwiększenia innowacyjności Uczelni i uprządkowania kształcenia.

Uczelnia planuje zarówno zacieśnianie współpracy z krajami czy instytucjami, z którymi dotąd współpracowała i gdzie ta współpraca była szczególnie owocna (Niemcy, Hiszpania, Portugalia, Francja, Włochy), jak też nawiązywanie nowych form współpracy z instytucjami z krajów, z którymi ta współpraca była nieznaczna. Działanie takie jest podyktowane m.in. faktem, że anglojęzyczni studenci UMB reprezentują coraz większą liczbę krajów, ponadto uczelnia prowadzi również prestiżowe studia doktoranckie w języku angielskim: International Interdisciplinary PhD Studies in Biomedicine Research and Biostatistics, których uczestnicy pochodzą z kilkunastu krajów świata.

Zgodnie ze Strategią i misją UMB, ważne miejsce w działalności międzynarodowej Uczelni zajmuje intensywna współpraca z instytucjami z krajów położonych w regionie geograficznym Europy Środkowej i Wschodniej. Od wielu lat współpraca z uczelniami czy klinikami z krajów ościennych: Białorusi, Ukrainy, Litwy była szczególnie intensywna i dążeniem Uczelni jest, by była zacieśniana.

Uczelnia dostrzega duże zainteresowanie mobilnością pomiędzy Polską a krajami z regionu, w szczególności przyjazdami na UMB; dotyczy to zwłaszcza przyjazdów studentów na praktyki.

Dobór uczestników będzie wynikać z założeń Strategii UMB i najważniejszych kierunków rozwoju. Istotny będzie udział osób, reprezentujących dziedziny wiedzy kluczowe dla UMB, takie jak medycyna spersonalizowana, medycyna doświadczalna, zastosowania symulacji medycznych, zastosowania sztucznej inteligencji w medycynie czy innowacyjne badania kohortowe pozwalające na wykrycie chorób cywilizacyjnych we wczesnych stadiach ich rozwoju. Udział w Programie będzie przyczyniał się również do podnoszenia jakości kształcenia. Czuwać nad tym będzie Prorektor ds. Kształcenia. Podnoszenie jakości kształcenia będzie możliwe dzięki intensyfikacji wymiany kadry naukowo-dydaktycznej, co będzie skutkowało implementacją najlepszych, sprawdzonych międzynarodowych wzorców oraz najnowszej wiedzy w zakresie dydaktyki, opieki zdrowotnej i prowadzenia badań naukowych na najwyższym światowym poziomie. Przyczyni się to do zwiększenia innowacyjności metod dydaktycznych, prowadzenia badań naukowych oraz do wdrożenia innowacyjnych rozwiązań aplikacyjnych.

W odniesieniu do studentów studiów I stopnia, Strategia UMB będzie realizowana głównie przez udział w zagranicznych praktykach studenckich i wizytach studyjnych. Dzięki temu nastąpi upracticznienie kształcenia, nabycie praktycznych umiejętności i kompetencji zawodowych, poprzez realizację praktyk w laboratoriach, instytutach, szpitalach klinicznych. Zakłada się, że szczególnie duże zainteresowanie studentów studiów I stopnia udziałem w Programie Erasmus będzie mieć miejsce na Wydziale Nauk o Zdrowiu.

W odniesieniu do studentów studiów II stopnia (studia uzupełniające magisterskie, studia jednolite), Strategia UMB będzie realizowana głównie przez uczestnictwo w dłuższych formach mobilności, przeważnie trwających jeden semestr lub cały rok akademicki. Z uwagi na charakter kształcenia, udział w wymianie zapewni możliwość uczestnictwa w przedmiotach klinicznych, a tym samym kontakt z pacjentem. Z pewnością również duża część studentów weźmie udział także w krótszych formach mobilności. Dotyczy to w szczególności anglojęzycznych studentów UMB z kierunku lekarskiego, którym Program da możliwość uczestnictwa w praktykach studenckich w krajach ich pochodzenia, na przykład w szpitalach czy klinikach.

W odniesieniu do studentów studiów III stopnia, przewiduje się realizację mobilności głównie w wymiarze I semestru. Uczelniany Koordynator Programu Erasmus będzie czuwać nad tym, by były to najlepsze ośrodki akademickie, uznane w skali międzynarodowej, zapewniające możliwość uczestnictwa w programie kształcenia o bardzo wysokim poziomie merytorycznym.

Jednym z celów strategicznych UMB jest rozwijanie współpracy międzynarodowej polegającej na uczestnictwie w projektach wielostronnych. Uczelnia będzie promować udział w tych projektach zarówno studentów, jak też pracowników UMB. Decyzję o przystąpieniu uczelni do projektu wielostronnego będzie podejmował Rektor. Uczelnia będzie w szczególny sposób rozwijać i zacieśniać współpracę z instytucjami, w przypadku których współpraca została już zapoczątkowana i przebiegała pomyślnie. Szczególne znaczenie będzie tu mieć współpraca z instytucjami, w szczególności uczelniami z Niemiec, Hiszpanii, Portugalii, Chorwacji, Francji, Szwecji, Wielkiej Brytanii. Realizując projekty wielostronne, Uczelnia będzie zwracać uwagę, by przyczyniały się one do realizacji misji UMB. Szczególnie istotną rolę będzie odgrywać realizacja projektów wielostronnych z instytucjami z krajów Europy Wschodniej. Uczestnictwo w projektach wielostronnych zapewni osiągnięcie jednego z celów

określonych w Strategii umiędzynarodowienia, jakim jest włączenie naukowców z UMB w międzynarodowe zespoły i sieci badawcze.

Szczególną rolę w projektach wielostronnych będzie odgrywać zapraszanie zagranicznych naukowców do wygłaszania wykładów na UMB. Wykłady prowadzone przez zagranicznych naukowców były dotychczas prowadzone i finansowane z różnych źródeł. Z uwagi na duże zainteresowanie uczestnictwem w takich zajęciach zarówno kadry akademickiej jak też studentów, UMB dostrzega konieczność zaoferowania większej liczby takich zajęć. Uczelni zależy również, by projekty wielostronne obejmowały realizację nie tylko wykładów, lecz również zajęć praktycznych przez wykładowców zagranicznych (na przykład w laboratorium czy z wykorzystaniem odczynników i drobnego sprzętu laboratoryjnego), co zwiększy upracticznienie kształcenia.

Jednym z priorytetów Uczelni określonych zarówno w Strategii rozwoju, jak też w Strategii umiędzynarodowienia jest przyspieszenie internacjonalizacji. W ciągu ostatniego roku UMB podjęła szereg strategicznych działań warunkujących umiędzynarodowienie. Powołano Pełnomocnika Rektora ds. Współpracy Międzynarodowej, który odpowiada za koordynację umiędzynarodowienia. Senat Uczelni zatwierdził Strategię umiędzynarodowienia, która definiuje główne kierunki umiędzynarodowienia uczelni w najbliższych latach. Powołano Dział Współpracy Międzynarodowej, odpowiedzialny za wdrażanie działań określonych w Strategii umiędzynarodowienia. Uruchomiono Welcome Centre, którego celem jest kompleksowe wsparcie zagranicznych studentów i zagranicznej kadry. Trwa przygotowanie kompleksowego systemu dwujęzycznego oznakowania kampusu, co zwiększy komfort funkcjonowania osób z zagranicy.

Dzięki Programowi zwiększy się poziom umiędzynarodowienia UMB, w tym poprzez zwiększenie liczby studentów zagranicznych. Jego realizacja wpłynie na zwiększenie mobilności międzynarodowej kadry akademickiej, pracowników administracji i studentów, co przyczyni się do budowania międzynarodowego środowiska akademickiego na Uczelni. Jest to jeden z celów zdefiniowanych w Strategii umiędzynarodowienia UMB. Uczelnia zadba o pełne włączenie uczestników mobilności w Programie Erasmus, m.in. poprzez cykliczne organizowanie wydarzeń międzynarodowych o charakterze integracyjnym na UMB, do udziału w których będą oni zachęceni. Uczestnicy Programu będą zachęceni do aktywności obywatelskich, np. udziału w akcjach skierowanych do lokalnych społeczności czy mających pomóc osobom chorym. UMB zapewni transparentność w zakresie uczestnictwa w Programie: zostaną opracowane jednoznaczne kryteria uczestnictwa w mobilnościach, będą organizowane cykliczne spotkania informacyjne na temat zasad uczestnictwa w Programie Erasmus, wszystkie dokumenty będą dostępne i opublikowane na stronie internetowej Uczelni w obu wersjach językowych: polskiej i angielskiej. Ogromna waga będzie przywiązywana do realizacji polityki niedyskryminacji z jakiegokolwiek powodu, w tym ze względu na pochodzenie, rasę, wyznanie, światopogląd. Zapewniona zostanie dostępność osobom w gorszym położeniu, np. niepełnosprawnym (dzięki działalności Biura ds. Osób Niepełnosprawnych i licznym udogodnieniom, np. podjazdom, dostosowaniu strony internetowej dla osób słabowidzących).

Celem instytucjonalnym jest nie tylko zwiększenie odsetka zagranicznych studentów, lecz również zagranicznej kadry naukowo-dydaktycznej. Dzięki przyjazdom kadry akademickiej z zagranicy, nauczyciele akademicy z UMB będą mieli niepowtarzalną okazję współpracy w międzynarodowych zespołach badawczych, zapoznania się z narzędziami i metodami pracy stosowanymi za granicą, używania języka angielskiego w pracy naukowej, przygotowania publikacji naukowych przez zespoły

międzynarodowe, wzrośnie również świadomość korzyści, jakie niesie współpraca międzynarodowa. Wzrośnie również świadomość odnośnie pozyskiwania źródeł finansowania rozmaitych przedsięwzięć ze środków zagranicznych. Docelowo, zawiązanie współpracy otworzy drogę do wspólnego aplikowania o granty międzynarodowe (w tym ze środków Unii Europejskiej). Nawiązane kontakty zaowocują w przyszłości zaangażowaniem w działalność międzynarodowych zespołów skupiających ekspertów z różnych dziedzin wiedzy. Dzięki wzrostowi umiędzynarodowienia kadry akademickiej UMB, wzrośnie jakość oferty kształcenia UMB. Warto dodać, że umiędzynarodowienie kadry akademickiej to istotny element oceny Uczelni w kluczowych międzynarodowych rankingach szkolnictwa wyższego. Rozwój międzynarodowej współpracy naukowej to jeden z głównych kierunków rozwoju wskazanych w Strategii UMB.

Istotnym celem instytucjonalnym UMB możliwym do osiągnięcia dzięki uczestnictwie w Programie będzie rozwijanie współpracy z zagranicznymi instytucjami biznesu i otoczenia nauki, np. przedsiębiorstwami. Dzięki temu możliwe będzie upraktycznianie kształcenia na Uczelni, np. poprzez udział w stażach i praktykach studenckich w zagranicznych przedsiębiorstwach czy wyjazdy szkoleniowe pracowników, jak też wprowadzanie zmian w programach studiów, poprzez wzbogacanie treści programowych o elementy praktyczne.

Rozwijanie rozmaitych form współpracy międzynarodowej wpłynie również na możliwość realizacji strategicznego celu jakim jest poprawa jakości zarządzania na UMB. Istotną rolę będzie tu odgrywać wymiana pracowników administracji, w tym osób zajmujących stanowiska kierownicze. Dzięki obserwacji uczestniczącej, poznawaniu rozwiązań zarządczych czy organizacyjnych stosowanych na zagranicznych uczelniach, wzrośnie świadomość kierunków zmian organizacyjnych w szkolnictwie wyższym w Europie, a tym samym możliwe będzie zaimplementowanie na UMB sprawdzonych i efektywnych rozwiązań, np. w zakresie struktury organizacyjnej, rozwiązań informatycznych, zarządzania międzynarodowego, polityki wynagradzania i motywowania pracowników, itp.