

Zarządzenie Nr 115/2020

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

z dnia 2 listopada 2020r.

w sprawie Ankiety rozwoju naukowego za okres 2017-2020 w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i innych osób prowadzących działalność naukową

Na podstawie § 21 ust.1 pkt.24 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam wzór Ankiety obejmującej rozwój naukowy za okres 2017-2020 w zakresie kryteriów ewaluacji w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i innych pracowników prowadzących działalność naukową, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1. Wszyscy nauczyciele akademicy w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych, w tym również ci, którzy zmienili grupę pracowniczą na dydaktyczną w okresie od grudnia 2018 r. do listopada 2020 r., zobowiązani są do złożenia Ankiety.
2. Ankiety mogą również złożyć z własnej inicjatywy, nauczyciele akademicy w grupie pracowników dydaktycznych, a także pracownicy naukowo-techniczni, techniczni, jeżeli prowadzą działalność naukową w zakresie objętym Ankieta. Osoby nieprowadzące działalności naukowej nie składają Ankiety.
3. Ankiety należy składać w formie elektronicznej do właściwych Dziekanów Kolegiów dyscyplin naukowych.
4. Ankiety należy złożyć w nieprzekraczalnym terminie do dnia 20 listopada 2020 r.
5. W celu uzyskania danych dotyczących publikacji, Pracownik pobiera wykaz publikacji z bazy Bibliografia publikacji pracowników UMB za lata 2017-2018 oraz 2019-2020. Instrukcja pobierania wykazów znajduje się na stronie internetowej Biblioteki.
6. W celu uzyskania danych dotyczących projektów, komercjalizacji i usług, Pracownik przesyła drogą mailową uzupełnioną przez siebie Ankieta w formie edytowalnej do odpowiednich działów na adresy:

- w sprawie patentów, komercjalizacji i usług:

Biurow Transferu Technologii - bowitt@umb.edu.pl

- w sprawie projektów:

Dział Rozwoju i Ewaluacji - dre@umb.edu.pl

Dział Współpracy Międzynarodowej – international@umb.edu.pl

Dział Projektów Pomocowych – projekty@umb.edu.pl.

7. Po otrzymaniu z Działów wskazanych §2 ust 6 danych niezbędnych do wypełnienia Ankiety, Pracownik przesyła Ankietę wraz z załączonym wykazem publikacji oraz mailami z odpowiednich działów, potwierdzającymi dane zawarte w ankiecie, do odpowiednich dziekanatów na adresy:

[ankieta.naukimedyczne@umb.edu.pl](mailto:ankieta.naukimedyczne@umb.edu.pl) – osoby reprezentujące dyscyplinę nauki medyczne

[ankieta.naukifarmaceutyczne@umb.edu.pl](mailto:ankieta.naukifarmaceutyczne@umb.edu.pl) - osoby reprezentujące dyscyplinę nauki farmaceutyczne

[ankieta.naukiozdrowiu@umb.edu.pl](mailto:ankieta.naukiozdrowiu@umb.edu.pl) - osoby reprezentujące dyscyplinę nauki o zdrowiu

8. Pracownik reprezentujący dwie dyscypliny, składa Ankietę dla każdej dyscypliny odrębnie w dziekanacie Kolegium dyscypliny wiodącej.

### § 3

Ankiety zostaną przeanalizowane przez działające w UMB - właściwe Rady Kolegium dyscyplin naukowych, za wyjątkiem Ankiety członków Rad Kolegium, które zostaną przeanalizowane przez Uczelnianą Komisję ds. Oceny Kadry.

### § 4

1. Warunkiem pozytywnej weryfikacji osiągnięć naukowych wskazanych w Ankiecie obejmującej rozwój naukowy za okres 2017-2020 w zakresie kryteriów ewaluacji jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych warunków w zakresie dyscypliny bądź dyscyplin zadeklarowanych w oświadczeniu o zaliczeniu do liczby N:

a) Pierwszy autor\* 3 prac opublikowanych w latach 2017-2020:

za minimum 30 pkt MNiSW każda w latach 2017-2018 i/lub

za minimum 100 pkt MNiSW każda w latach 2019-2020

lub

b) Suma wartości udziałów jednostkowych najwyżej punktowanych osiągnięć publikacyjnych, patentowych, projektowych, komercjalizacyjnych > 15 percentyla punktacji pracowników UMB w ramach danej dyscypliny za lata 2017-2020 w deklarowanej do liczby N dyscyplinie przy uwzględnieniu sumy udziałów jednostkowych  $\leq 3^{**}$ .

\*zaliczane jest pierwsze współautorstwo (equal contribution);

*\*\* przy uwzględnieniu rzeczywistego czasu pracy i % udziału wybranej dyscypliny naukowej, np. przy zatrudnieniu trwającym 2 lata, do rankingu suma wartości udziałów jednostkowych jest przeliczana na 4 lata, czyli w tym przypadku mnożona x2;*

2. Każda Rada Kolegium dyscypliny naukowej opracuje listę rankingową dla swojej dyscypliny.
3. Ankiety zostaną zweryfikowane przez Komisje do dnia 4 grudnia 2020 r.
4. Nauczyciele akademicy zatrudnieni w grupie pracowników dydaktycznych oraz pracownicy naukowo-techniczni i techniczni, których Ankiety zostaną zweryfikowane pozytywnie i których wartości udziałów jednostkowych najwyżej punktowanych osiągnięć publikacyjnych, patentowych, projektowych, komercjalizacyjnych są powyżej mediany w grupie pracowników badawczych i naukowo-badawczych w danej dyscyplinie, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której są zatrudnieni, mogą ubiegać się o przeniesienie do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych.
5. W przypadku nauczycieli należących do więcej niż jednej dyscypliny, wymagana jest pozytywna weryfikacja osiągnięć naukowych w minimum jednej dyscyplinie, przy czym brak wystarczających osiągnięć w drugiej dyscyplinie, powinien skutkować zmianą oświadczenia nauczyciela o wyborze dyscypliny naukowej.
6. Brak pozytywnej weryfikacji Ankiety pracowników zatrudnionych w grupie badawczo-dydaktycznej lub badawczej, skutkuje przeniesieniem na etat dydaktyczny od 14 grudnia 2020 roku ze zmianą wymiaru zajęć dydaktycznych od semestru letniego roku akademickiego 2020/2021, stosownie do stanowiska, na które pracownik zostanie przeniesiony i utrzymaniem dotychczasowego wynagrodzenia.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



Prof. dr hab. Adam Krętowski