

ULOTKA INFORMACYJNA RODZIC W PRACY



URLOPY ZWIĄZANE Z RODZICIELSTWEM

1. URLOP MACIERZYŃSKI:

- **20 tygodni** – 1 dziecko
- **31 tygodni** – 2 dzieci
- **33 tygodnie** – 3 dzieci
- **35 tygodni** – 4 dzieci
- **37 tygodni** – 5 dzieci i więcej przy jednym porodzie

1A. UZUPEŁNIAJĄCY URLOP MACIERZYŃSKI:

Bezpośrednio po zakończeniu urlopu macierzyńskiego na wniosek złożony nie później niż 21 dni przed zakończeniem podstawowego urlopu macierzyńskiego, uprawnionych rodziców dzieci przedwcześnie urodzonych oraz dzieci urodzonych w terminie, ale wymagających hospitalizacji.

- **do 8 tygodni albo do 15 tygodni** – w zależności od okresu hospitalizacji i tygodnia ciąży, w którym urodzi się dziecko lub masy urodzeniowej dziecka.



2. URLOP RODZICIELSKI

Przysługuje łącznie obojgu rodzicom dziecka w wymiarze do:

- **41 tygodni*** – 1 dziecko przy jednym porodzie
- **43 tygodni*** – więcej niż jedno dziecko przy jednym porodzie

* w tym 9 tygodni wyłącznie dla jednego rodzica, tego prawa nie można przenieść na drugiego rodzica.

Udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w 5 częściach, nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego w którym dziecko ukończy 6 rok życia, na wniosek złożony w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Mogą z niego jednocześnie korzystać oboje rodziców dziecka.

3. URLOP OJCOWSKI

Pracownik – **ojciec ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni**, do ukończenia przez dziecko 12 miesięcy. Może być wykorzystany w 2 częściach lub jednorazowo na wniosek pracownika.

WIĘCEJ INFORMACJI:



ULOTKA INFORMACYJNA RODZIC W PRACY



4. URLOP WYCHOWAWCZY

Pracownik zatrudniony co najmniej 6 miesięcy (wliczają się poprzednie okresy zatrudnienia) ma prawo do urlopu wychowawczego. Mogą z niego korzystać oboje rodzice, a łączny wymiar nie może przekroczyć przysługującego wymiaru:

- **do 36 miesięcy***, na okres nie dłuższy niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia,
- **na okres nie dłuższy niż do ukończenia przez dziecko 18 roku życia**, jeżeli dziecko wymaga osobistej opieki pracownika z powodu stanu zdrowia potwierdzonego orzeczeniem o niepełnosprawności.

** jeden miesiąc wyłącznie zarezerwowany jest dla jednego rodzica., tego prawa nie można przenieść na drugiego z rodziców.*

5. URLOPY OPIEKUŃCZE I ZWOLNIENIA OD PRACY

1. Dni wolne na opiekę nad dzieckiem (art. 188 k.p.)

Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w wymiarze:

- **2 dni albo 16 godzin***

* w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu

2. Urlop opiekuńczy (art. 173¹ k.p.)

- **5 dni w ciągu roku kalendarzowego**, w celu zapewnienia osobistej opieki albo wsparcia osoby będącej członkiem rodziny (syn, córka, matka, ojciec, małżonek) lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki bądź wsparcia z poważnych względów medycznych.

Udziela się na wniosek złożony w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Bez prawa do wynagrodzenia.

3. Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej (art. 148¹ k.p.)

Przysługuje w ciągu roku kalendarzowego w pilnych sprawach rodzinnych (choroba, wypadek), jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika w wymiarze:

- **2 dni albo 16 godzin***

* w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu

4. Przerwa na karmienie - pracownica karmiąca piersią (art. 187 k.p.)

- **1 dziecko** – 2 przerwy po pół godziny
- **więcej niż 1 dziecko** – 2 przerwy po 45 minut każda

Przerwy wliczane są do czasu pracy i mogą być udzielane łącznie na wniosek pracownicy.

