

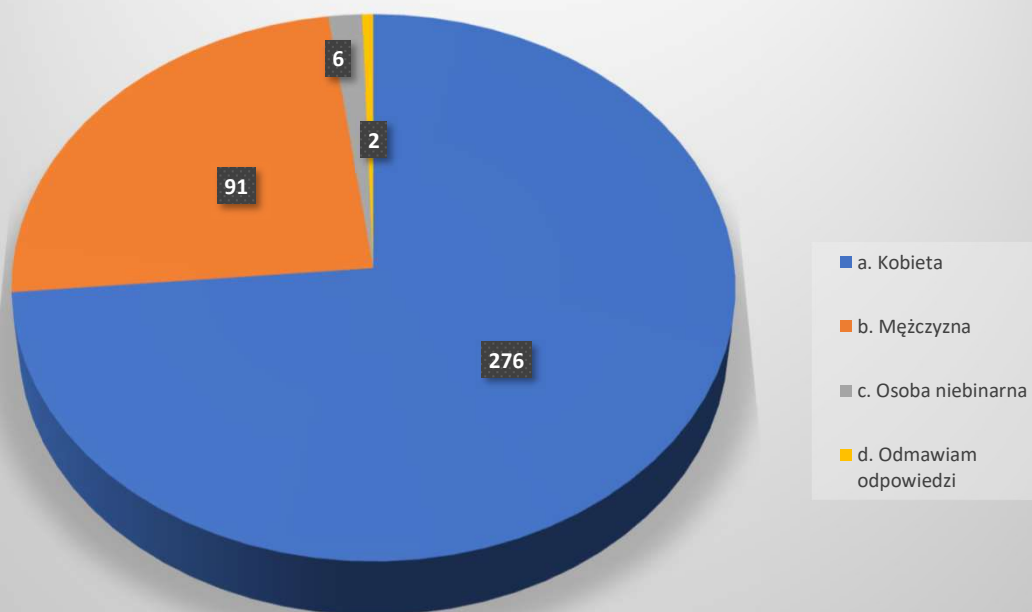
Zbiorcze wyniki ankiety dotyczącej równości na UMB (05-06.2023)



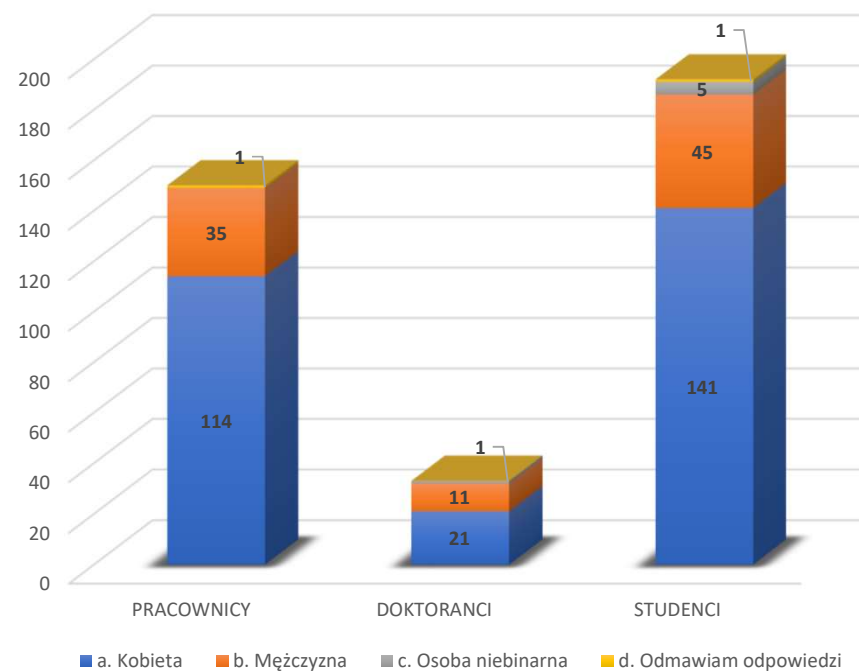
Obraz Gerd Altmann z Pixabay

**Ankiety skierowane do społeczności UMB zostały dostosowane do poszczególnych grup: pracowników, doktorantów i studentów. Zestawienia przedstawiają odpowiedzi zbiorcze na pytania jednakowe dla wszystkich tych grup jak również z podziałem na zagadnienia specyficzne dla konkretnej grupy.*

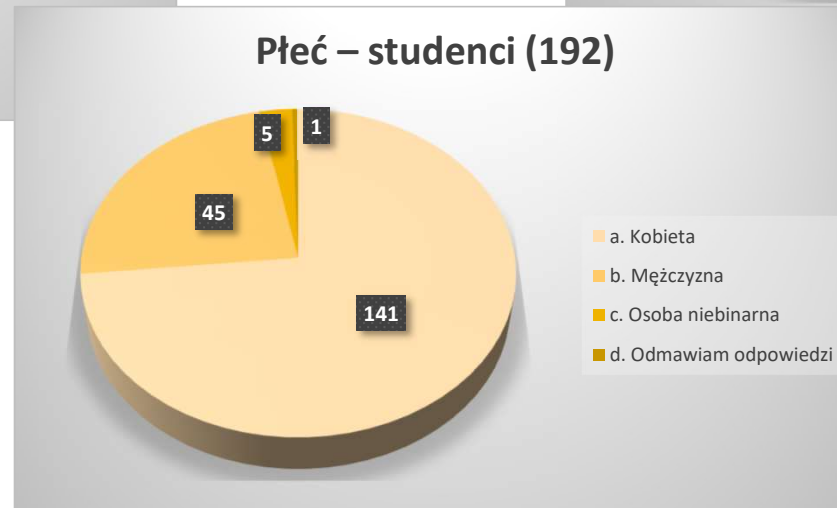
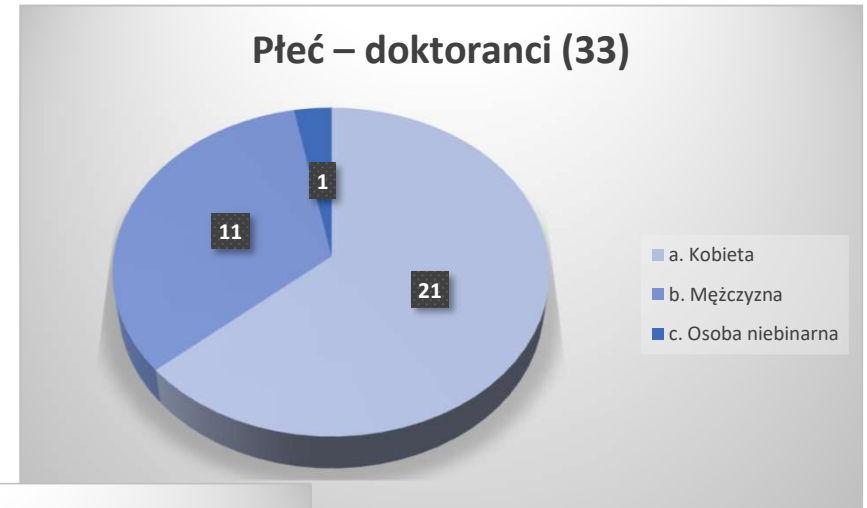
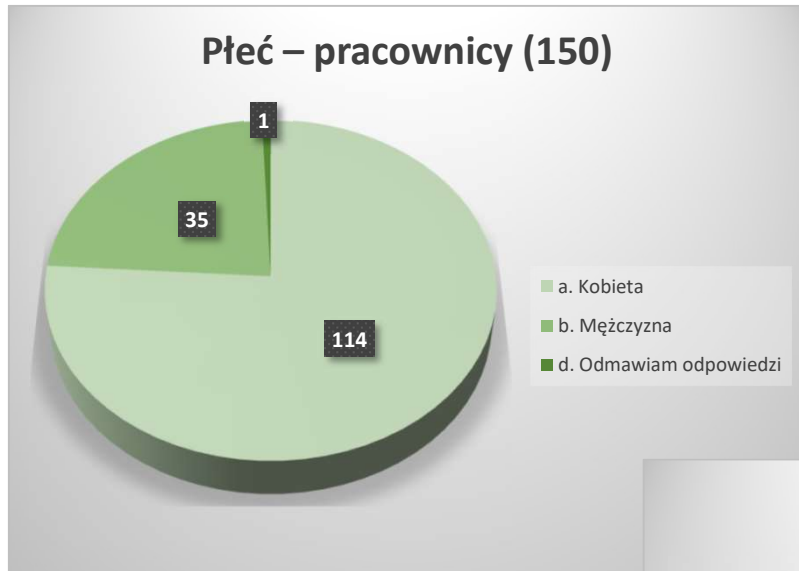
WYPEŁNIENIA OGÓŁEM - 375



WYPEŁNIENIA ANKIET – podział na grupy i płeć



WYPEŁNIENIA ANKIET Z PODZIAŁEM NA GRUPY

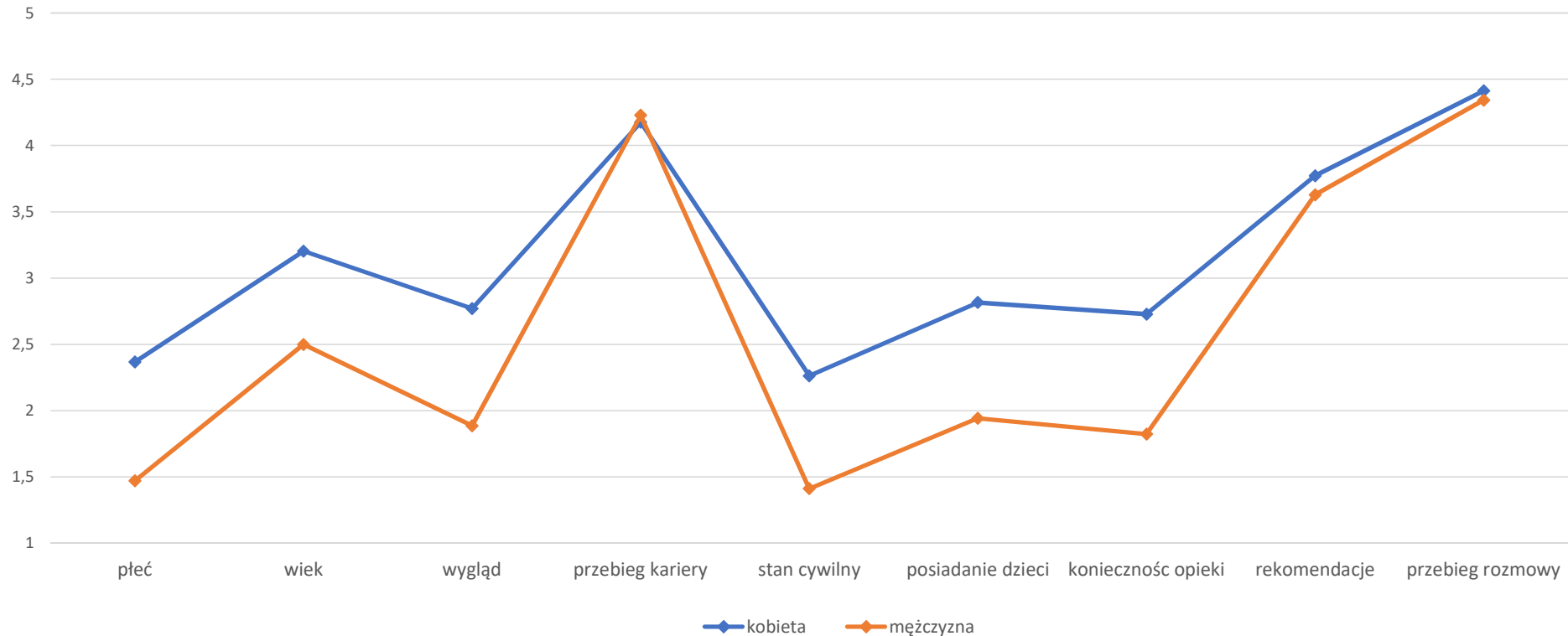




Zaznacz w jakim stopniu poniższe czynniki, Twoim zdaniem, mają znaczenie podczas procesu rekrutacji pracowników na UMB.



PRACOWNICY



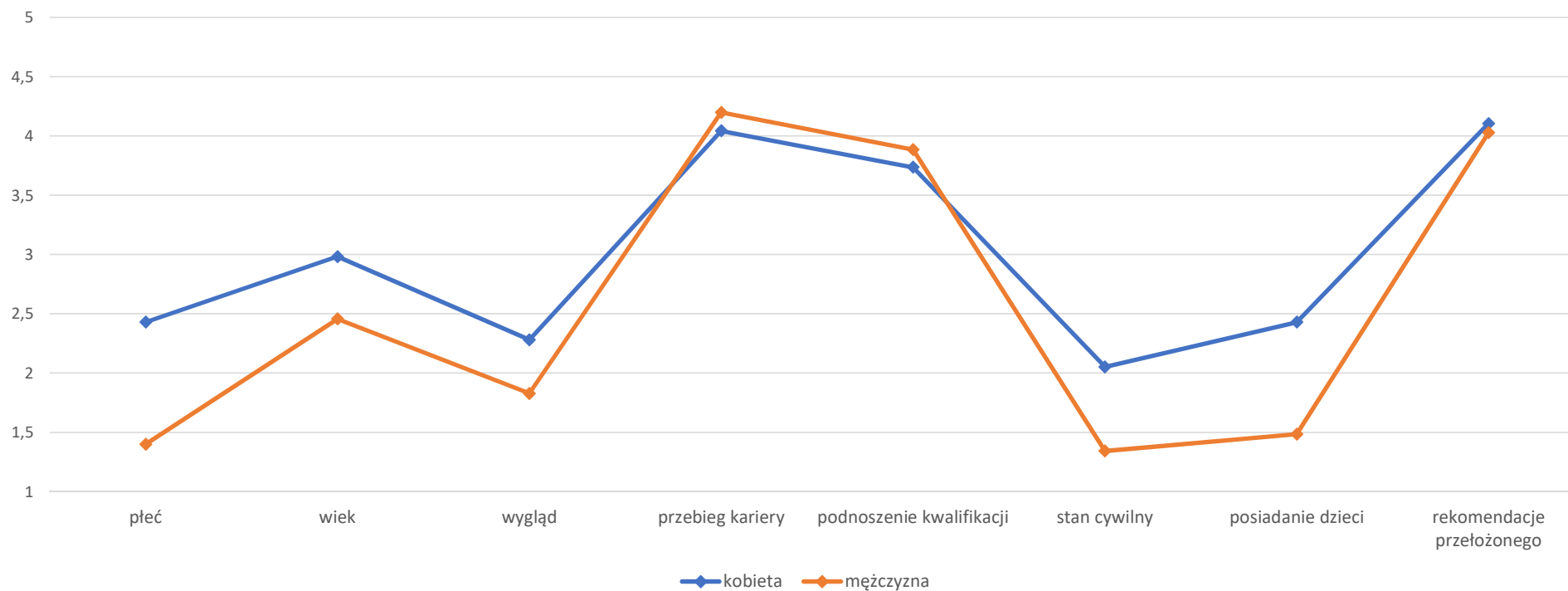
- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie



Zaznacz w jakim stopniu poniższe czynniki, Twoim zdaniem, mają znaczenie podczas uzyskiwania awansów na UMB.



PRACOWNICY



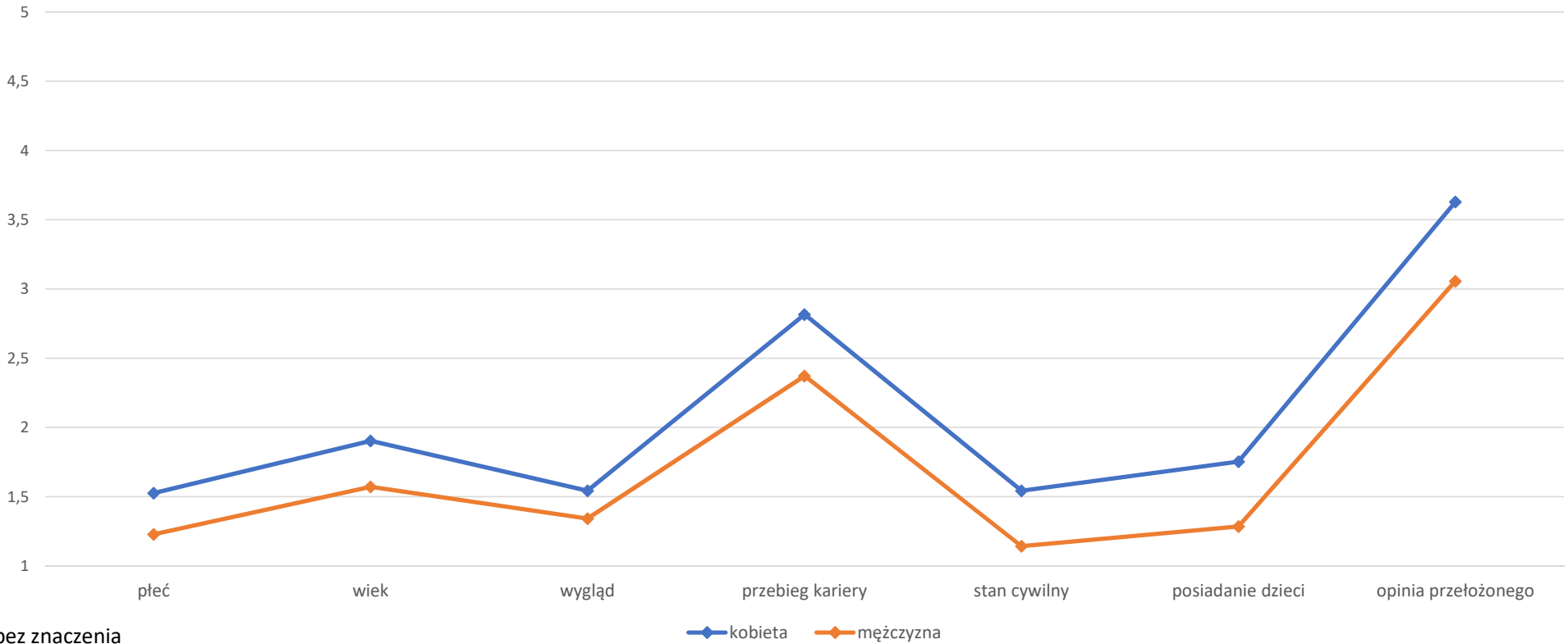
- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie



Zaznacz w jakim stopniu poniższe czynniki, Twoim zdaniem, mają znaczenie w dostępie do szkoleń na UMB.



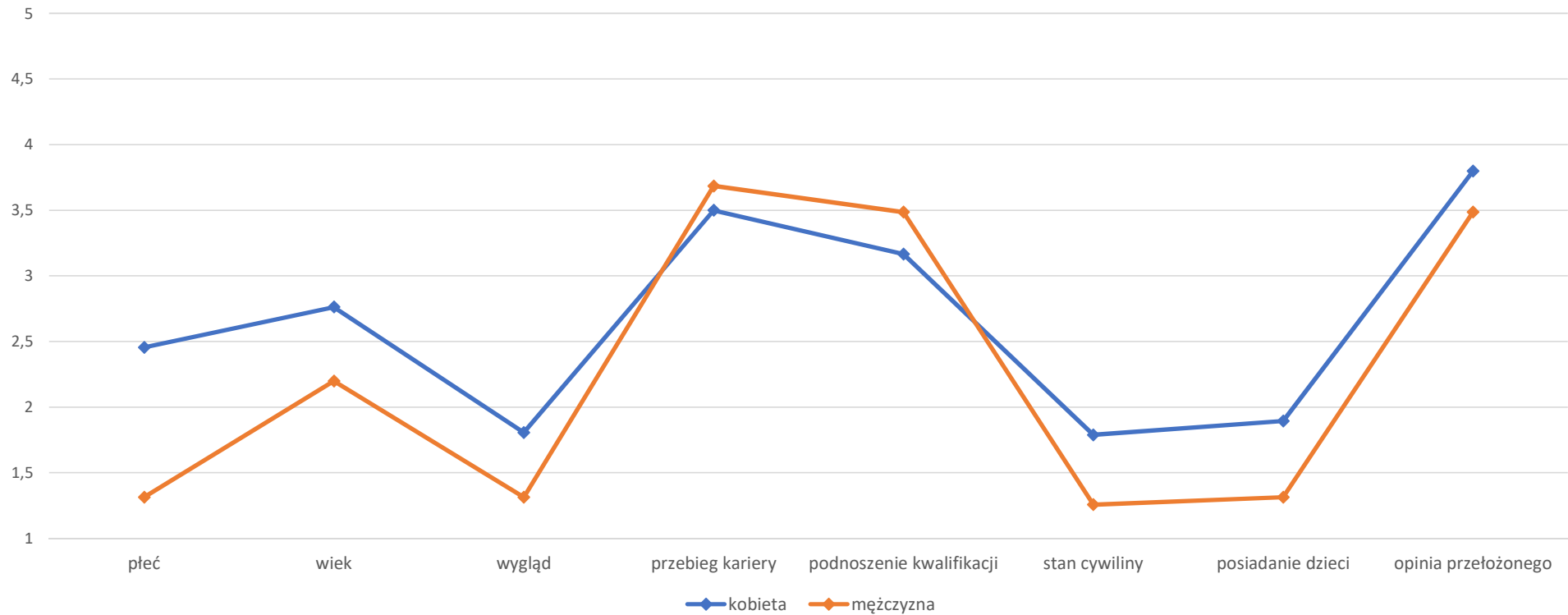
PRACOWNICY



- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie

Zaznacz w jakim stopniu poniższe czynniki, Twoim zdaniem, mają znaczenie w wysokości wynagrodzenia na UMB.

PRACOWNICY

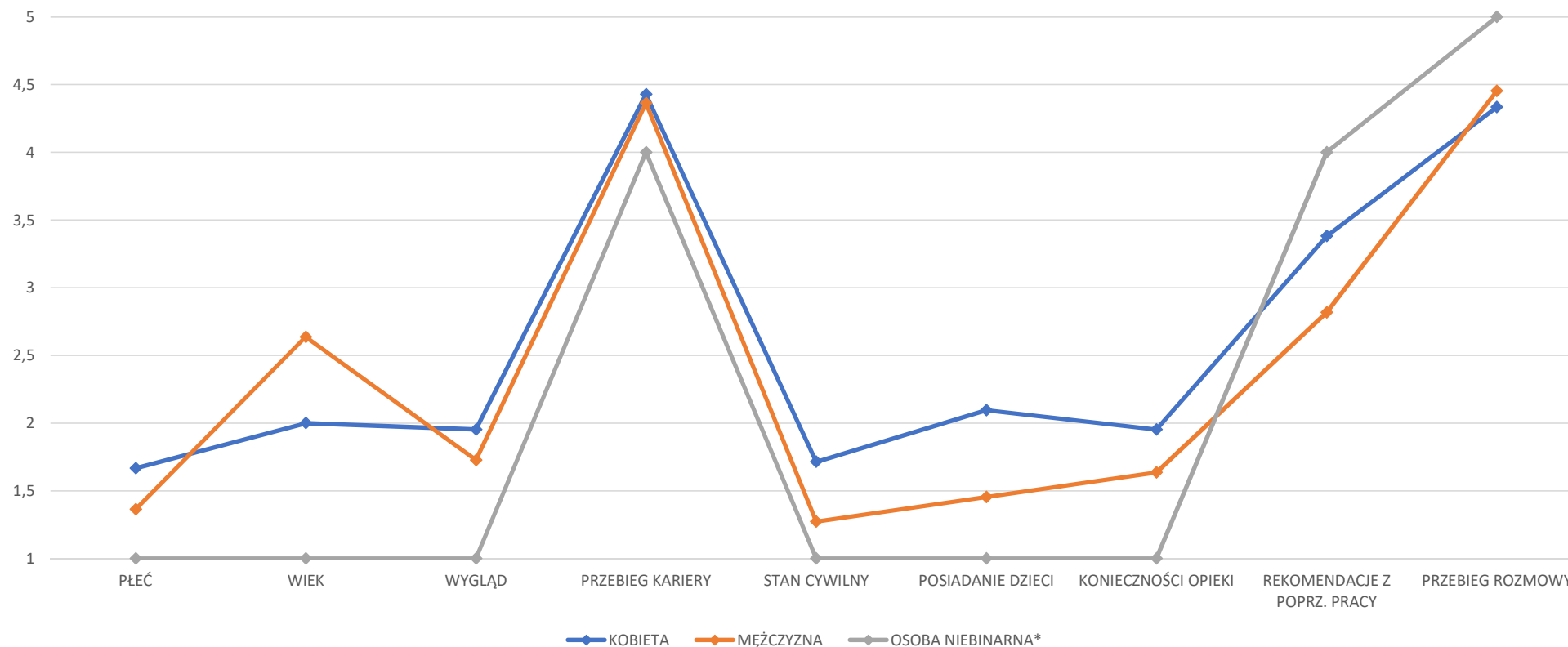


- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie



Zaznacz w jakim stopniu poniższe czynniki, Twoim zdaniem, mają znaczenie podczas rekrutacji na studia doktoranckie/do szkoły doktorskiej na UMB.

DOKTORANCI

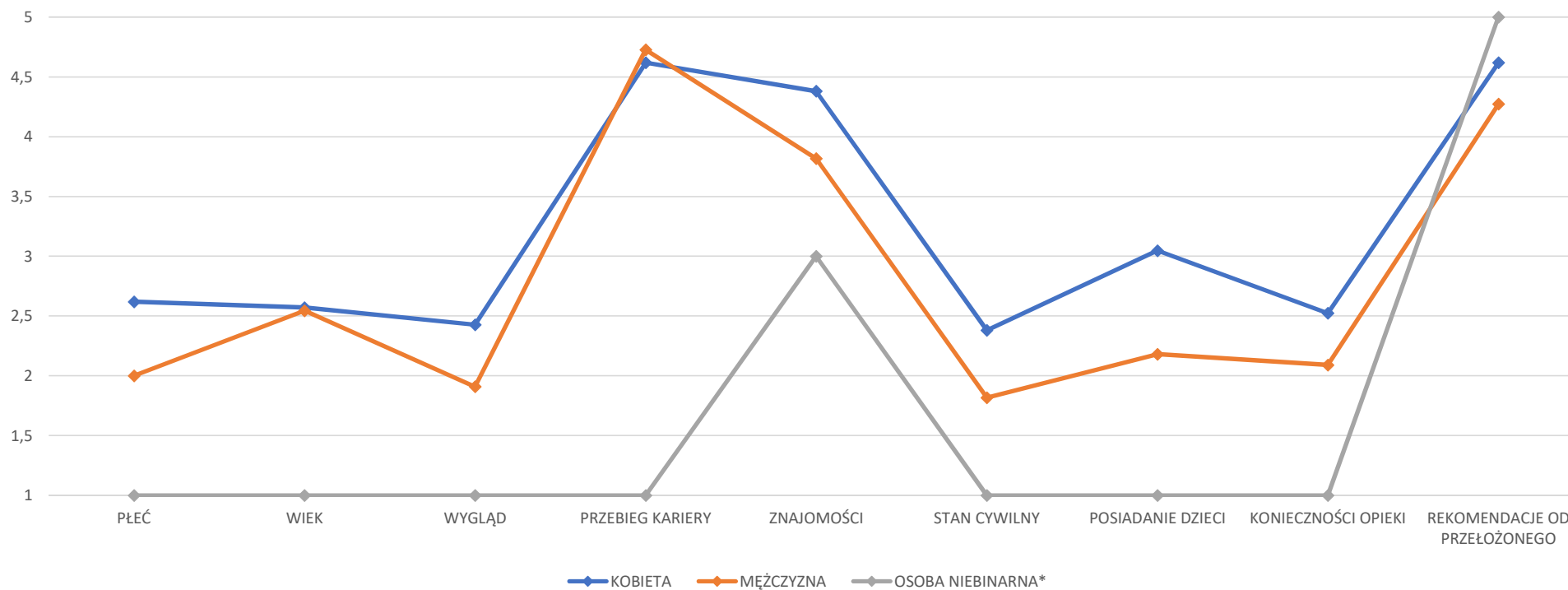


- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie

*1 OSOBA - BEZ ZNACZENIA STATYSTYCZNEGO

Zaznacz w jakim stopniu poniższe czynniki, Twoim zdaniem, mają znaczenie przy włączaniu doktorantów/doktorantek do zespołów badawczych.

DOKTORANCI



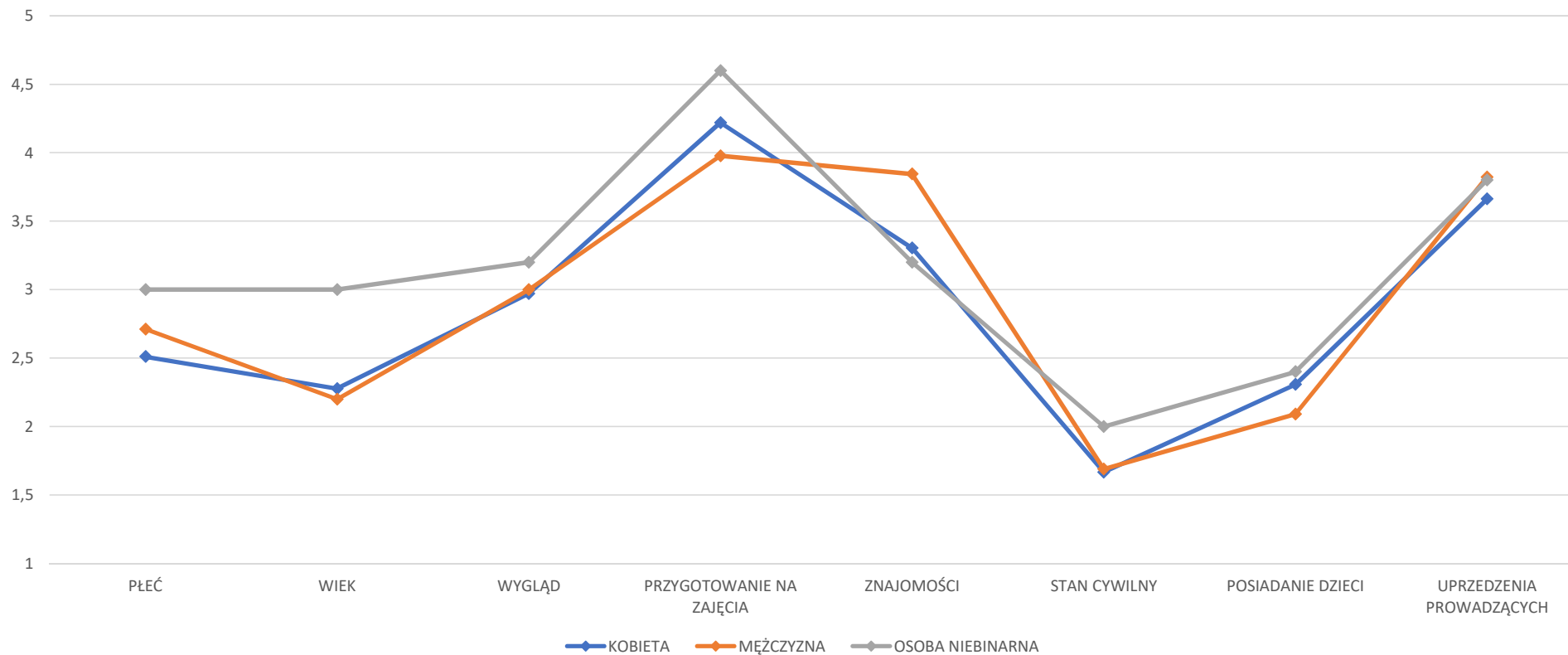
- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie

*1 OSOBA - BEZ ZNACZENIA STATYSTYCZNEGO



Zaznacz w jakim stopniu poniższe czynniki, Twoim zdaniem, mają znaczenie podczas studiów na UMB.

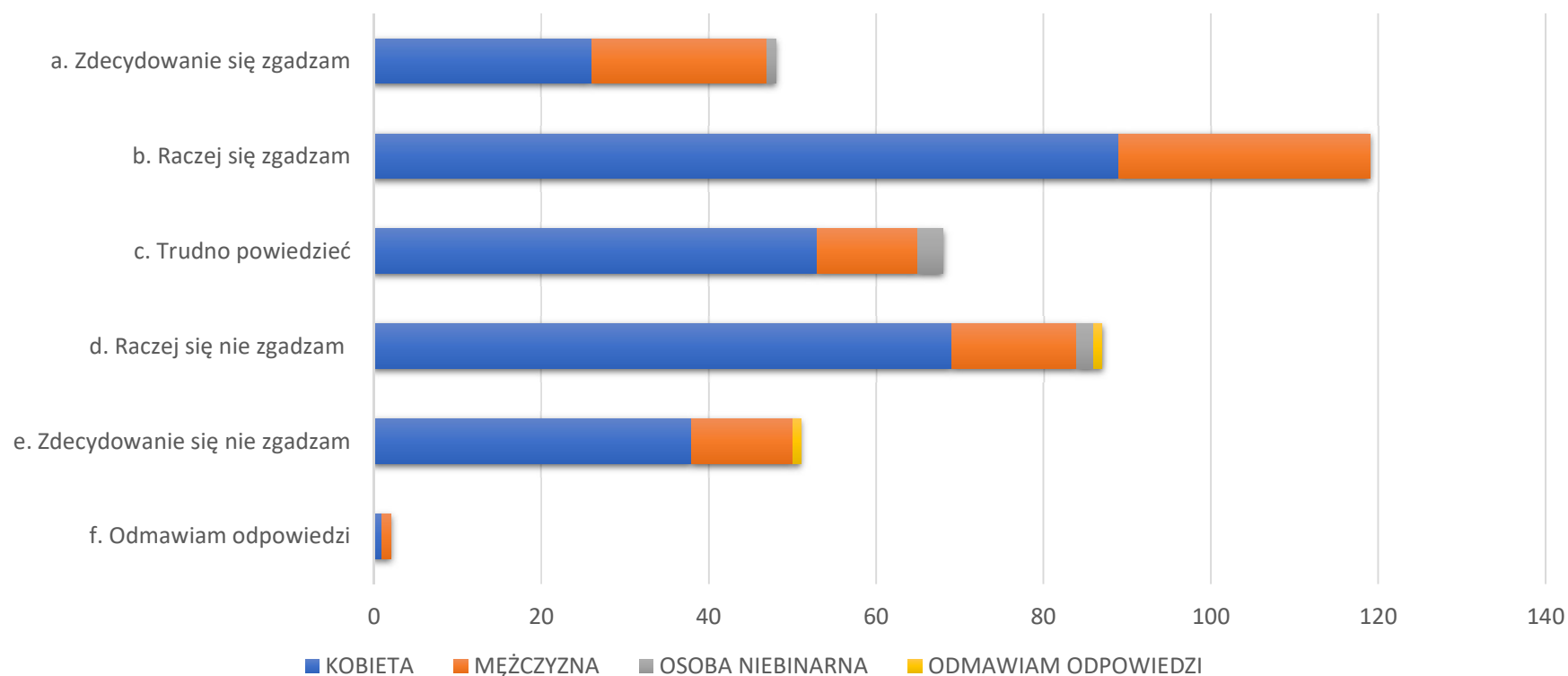
STUDENCI



- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie

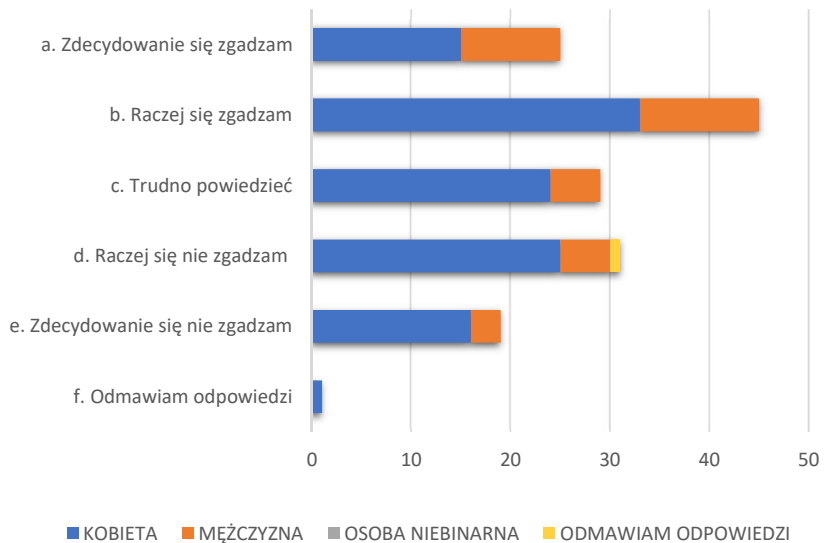
W jakim stopniu zgadzasz się ze stwierdzeniem, że Uniwersytet Medyczny w Białymstoku jest wolny od uprzedzeń i stereotypów?

ODPOWIEDZI OGÓŁEM - 375

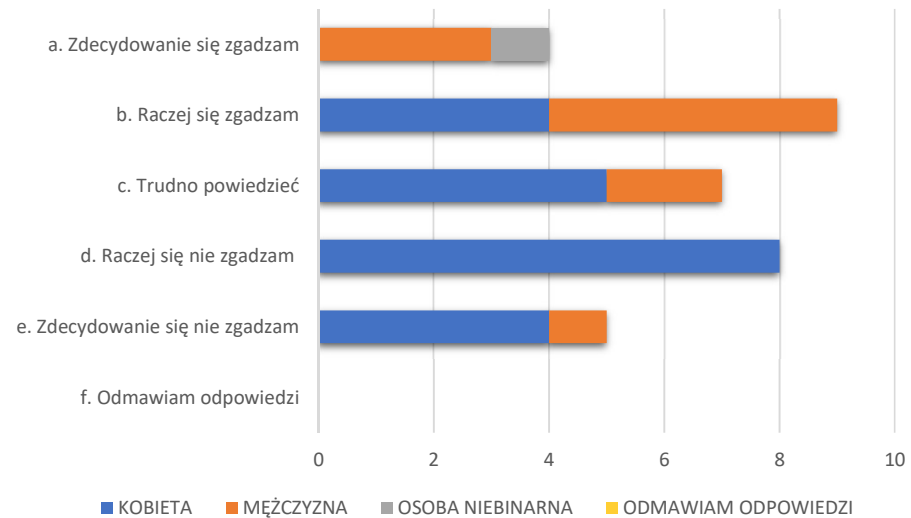




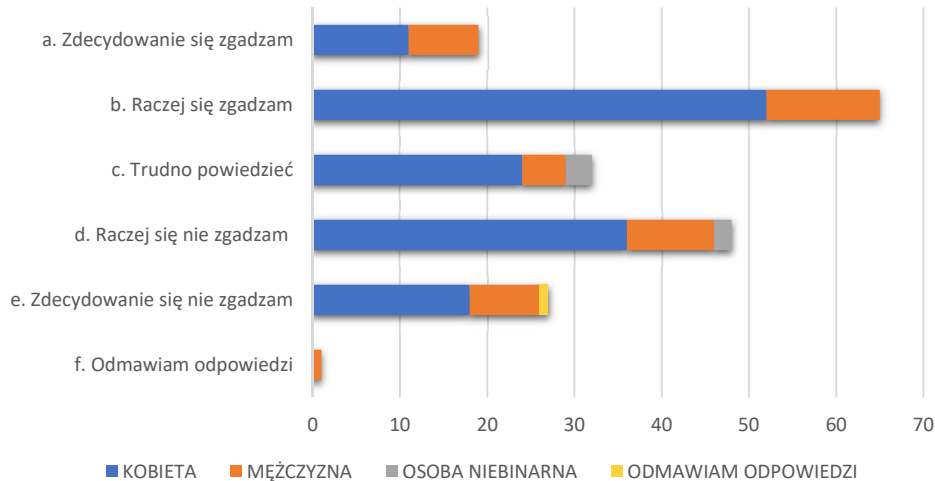
PRACOWNICY - 150



DOKTORANCI - 33



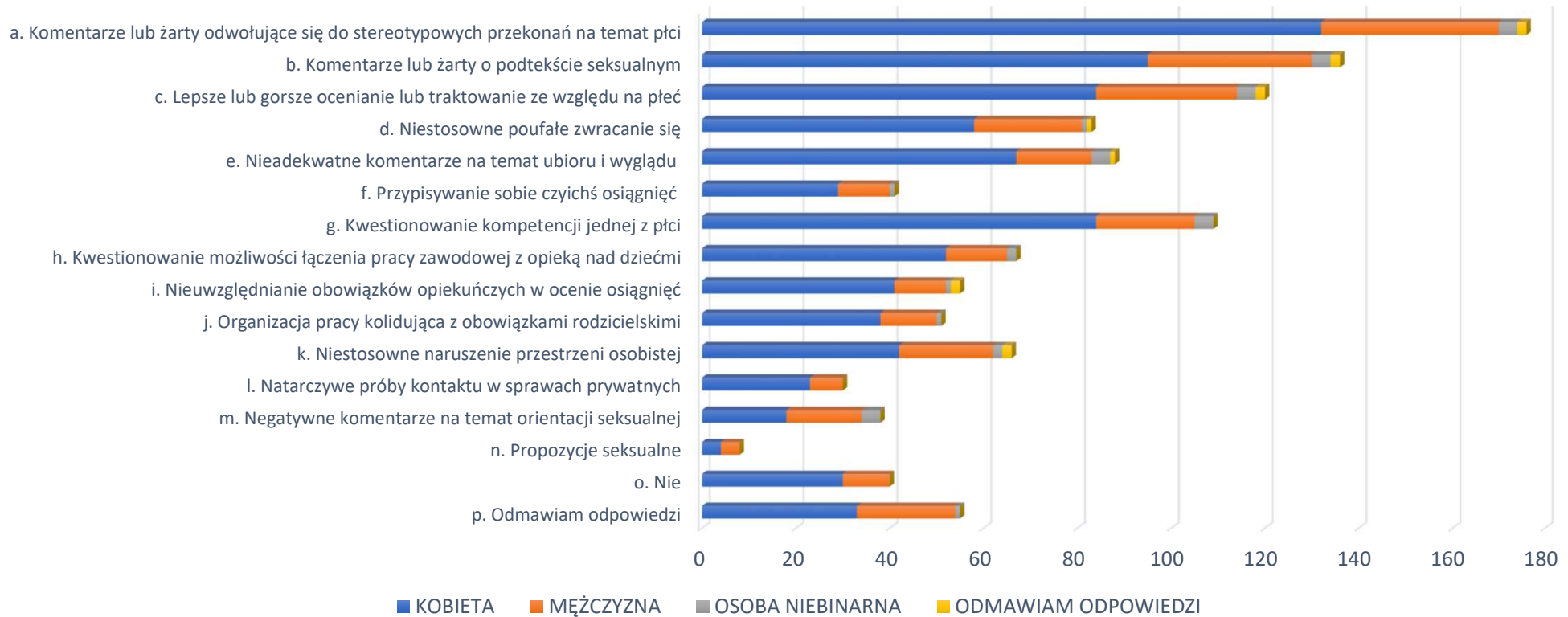
STUDENCI - 192



W jakim stopniu zgadzasz się ze stwierdzeniem, że Uniwersytet Medyczny w Białymstoku jest wolny od uprzedzeń i stereotypów?

Czy doświadczyłaś/eś lub czy byłaś/eś świadkiem którejkolwiek z poniższych form naruszania równości na terenie UMB lub przez osobę związaną z UMB?

ODPOWIEDZI OGÓŁEM - 375

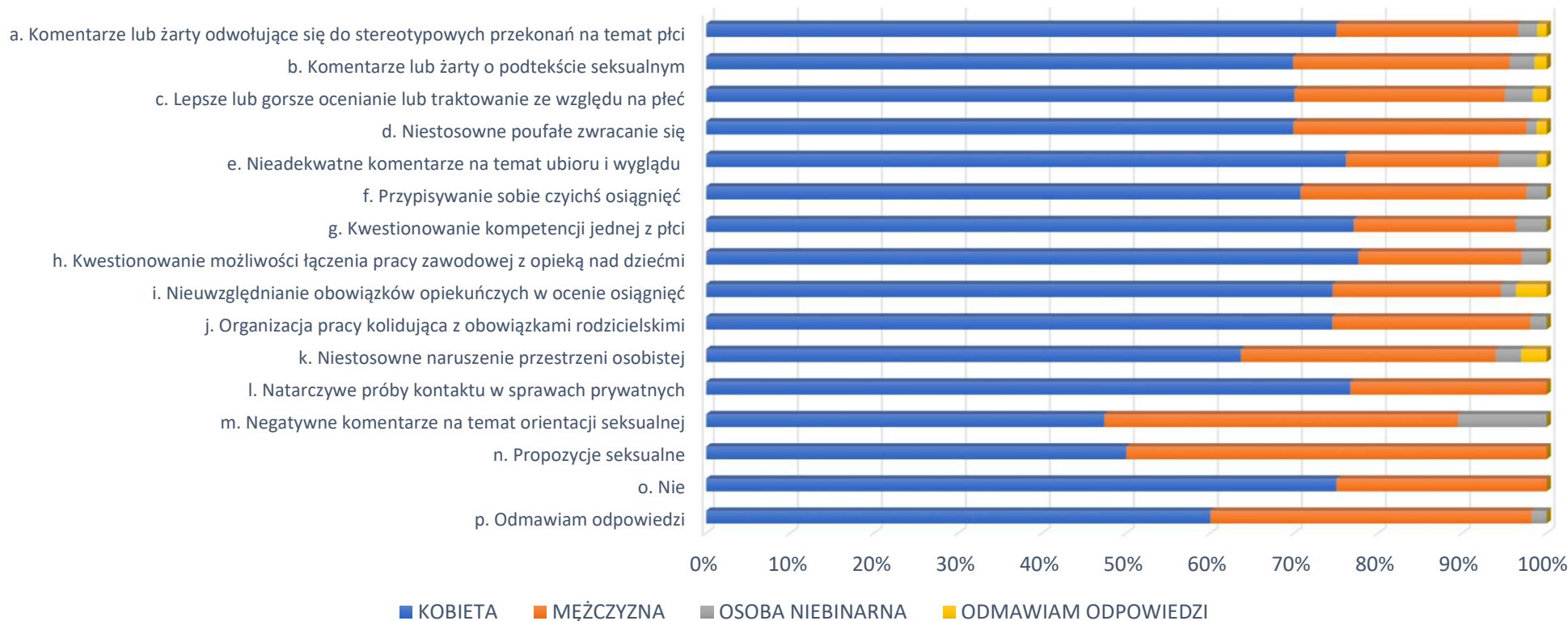




Czy doświadczyłaś/eś lub czy byłaś/eś świadkiem którejkolwiek z poniższych form naruszania równości na terenie UMB lub przez osobę związaną z UMB?

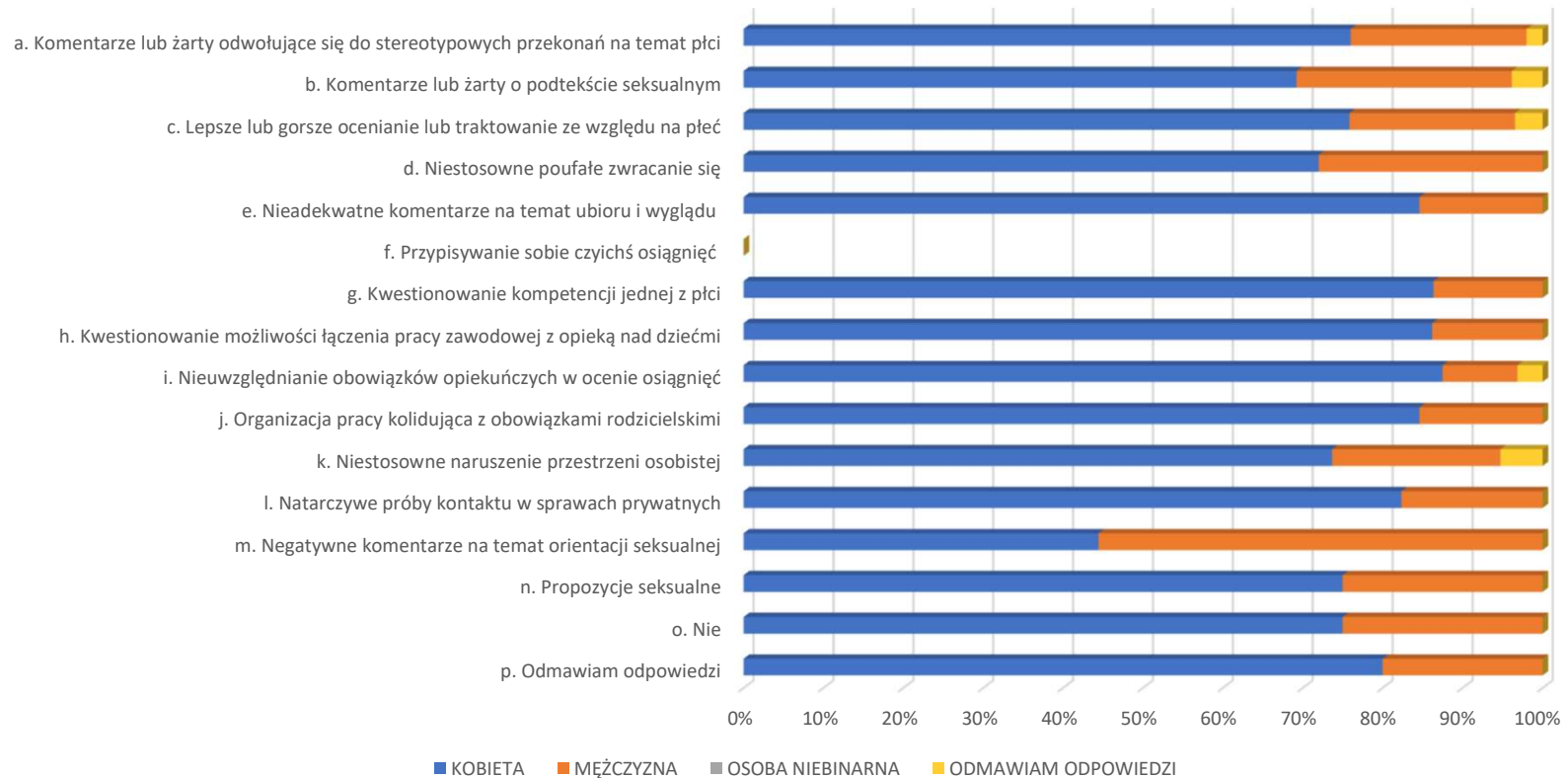


ODPOWIEDZI OGÓŁEM - 375



Czy doświadczyłaś/eś lub czy byłaś/eś świadkiem którejkolwiek z poniższych form naruszania równości na terenie UMB lub przez osobę związaną z UMB?

PRACOWNICY - 150

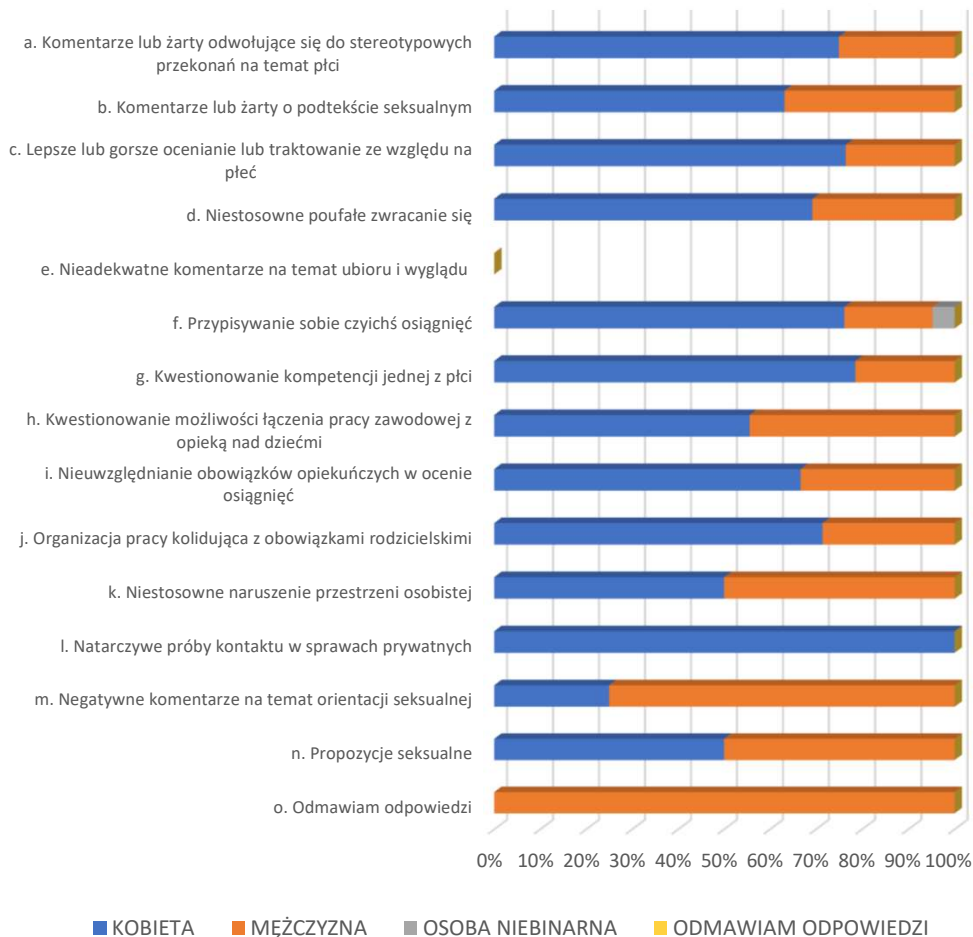




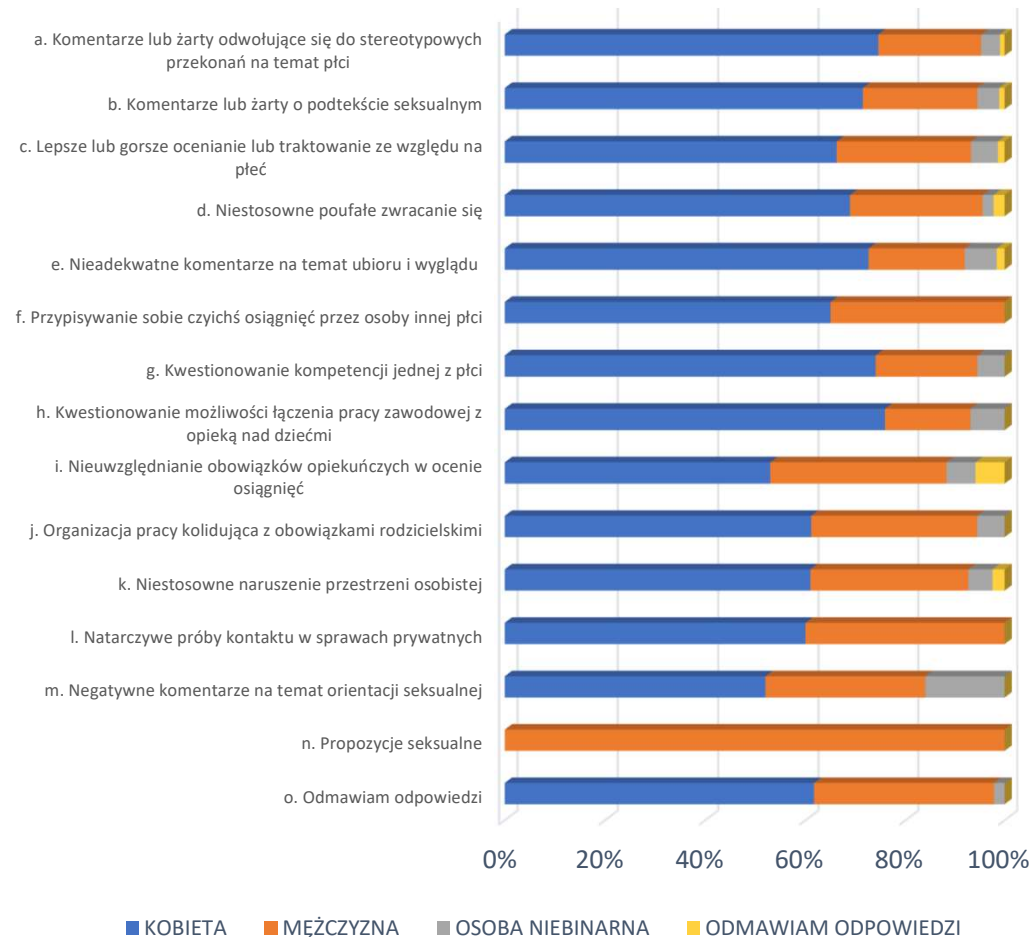
Czy doświadczyłaś/eś lub czy byłaś/eś świadkiem którejkolwiek z poniższych form naruszania równości na terenie UMB lub przez osobę związaną z UMB?



DOKTORANCI - 33

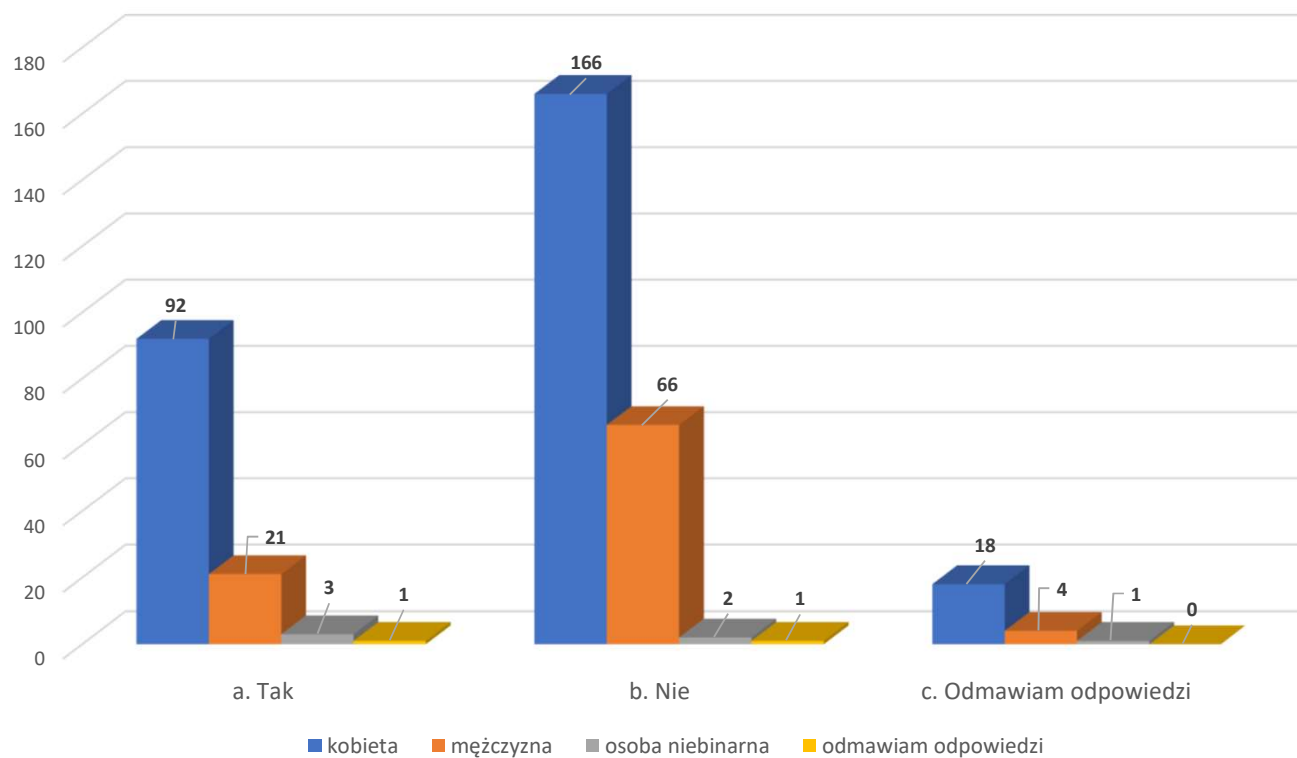


STUDENCI - 192



Czy doświadczyłaś/eś na terenie Uczelni lub przez osobę związaną z UMB dyskryminacji?

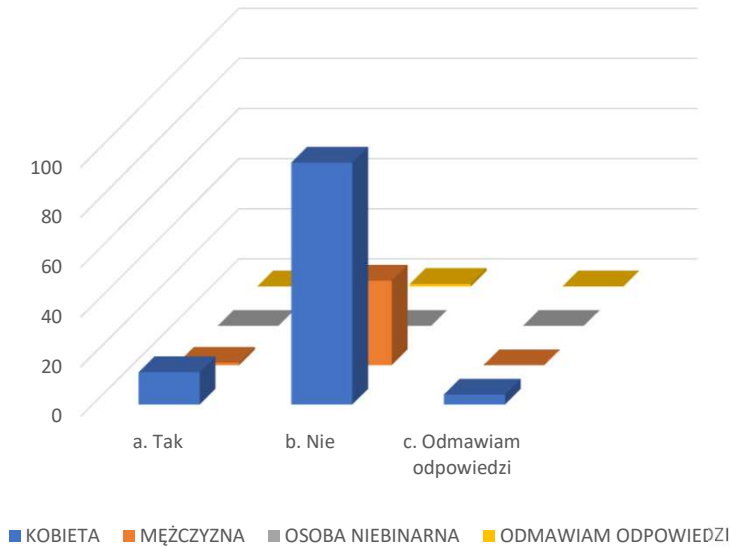
ODPOWIEDZI OGÓŁEM - 375



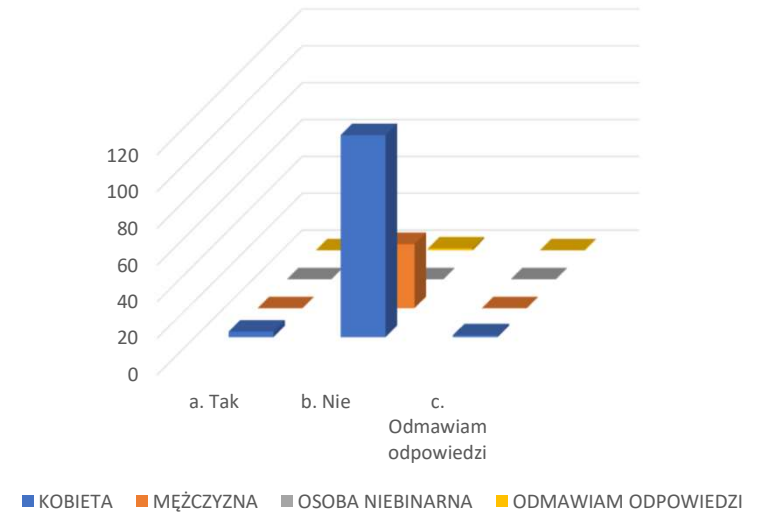
PRACOWNICY

Czy doświadczyłaś/eś na terenie Uczelni lub przez osobę związaną z UMB:

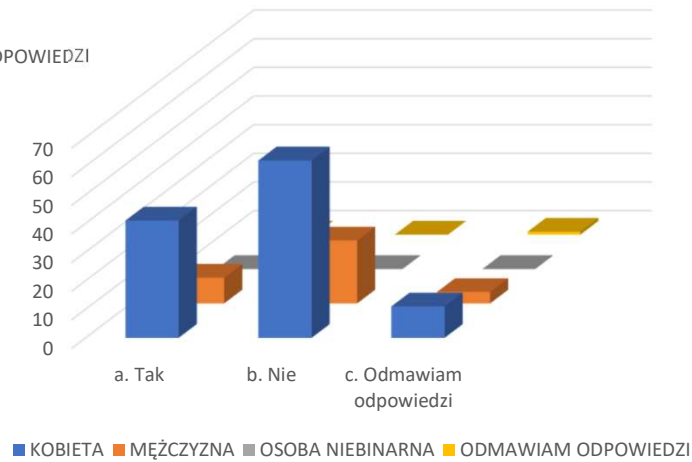
DYSKRYMINACJI ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ



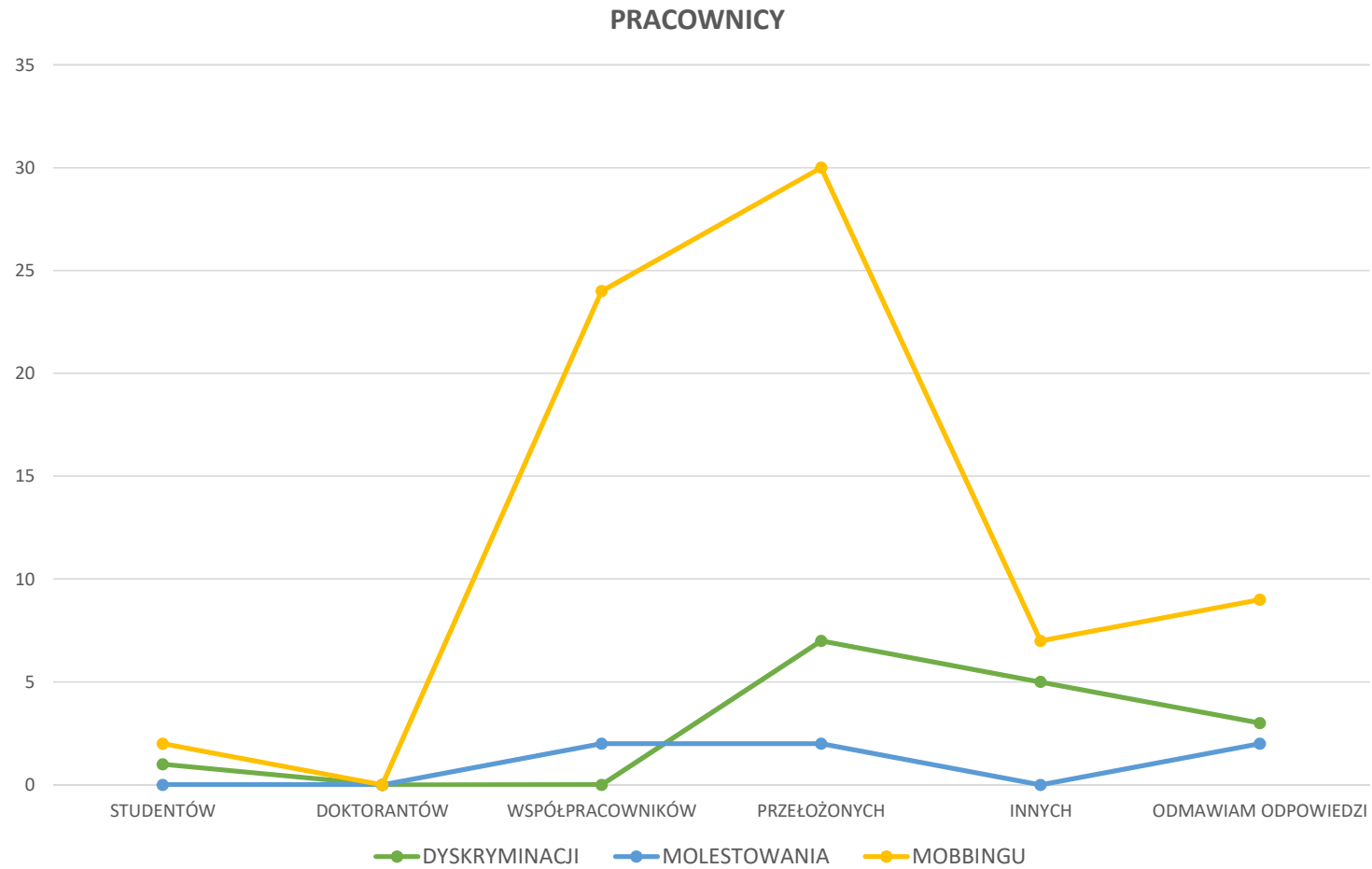
MOLESTOWANIA



MOBBINGU



Z czyjej strony doświadczyłaś/-eś:



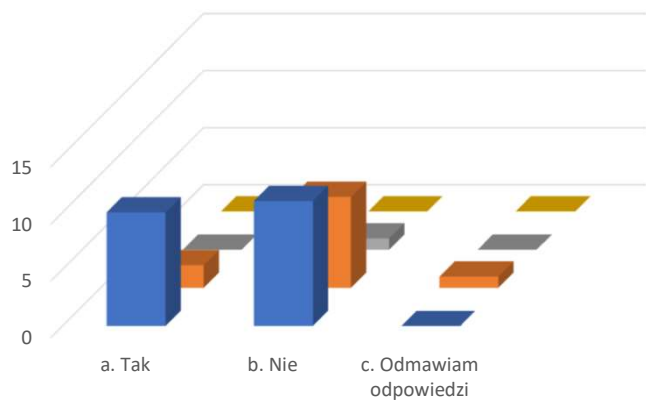


DOKTORANCI

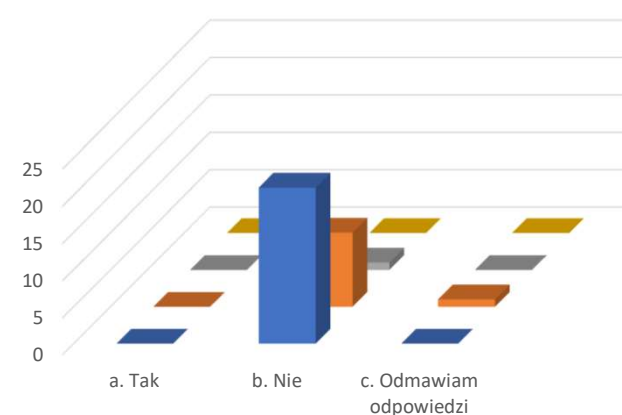


Czy doświadczyłaś/eś na terenie Uczelni lub przez osobę związaną z UMB:

DYSKRYMINACJI ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

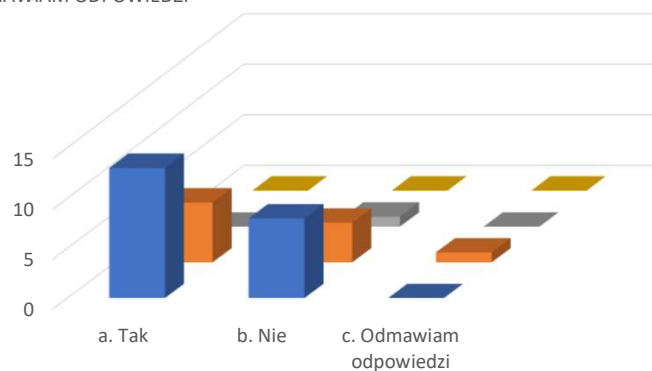


MOLESTOWANIA



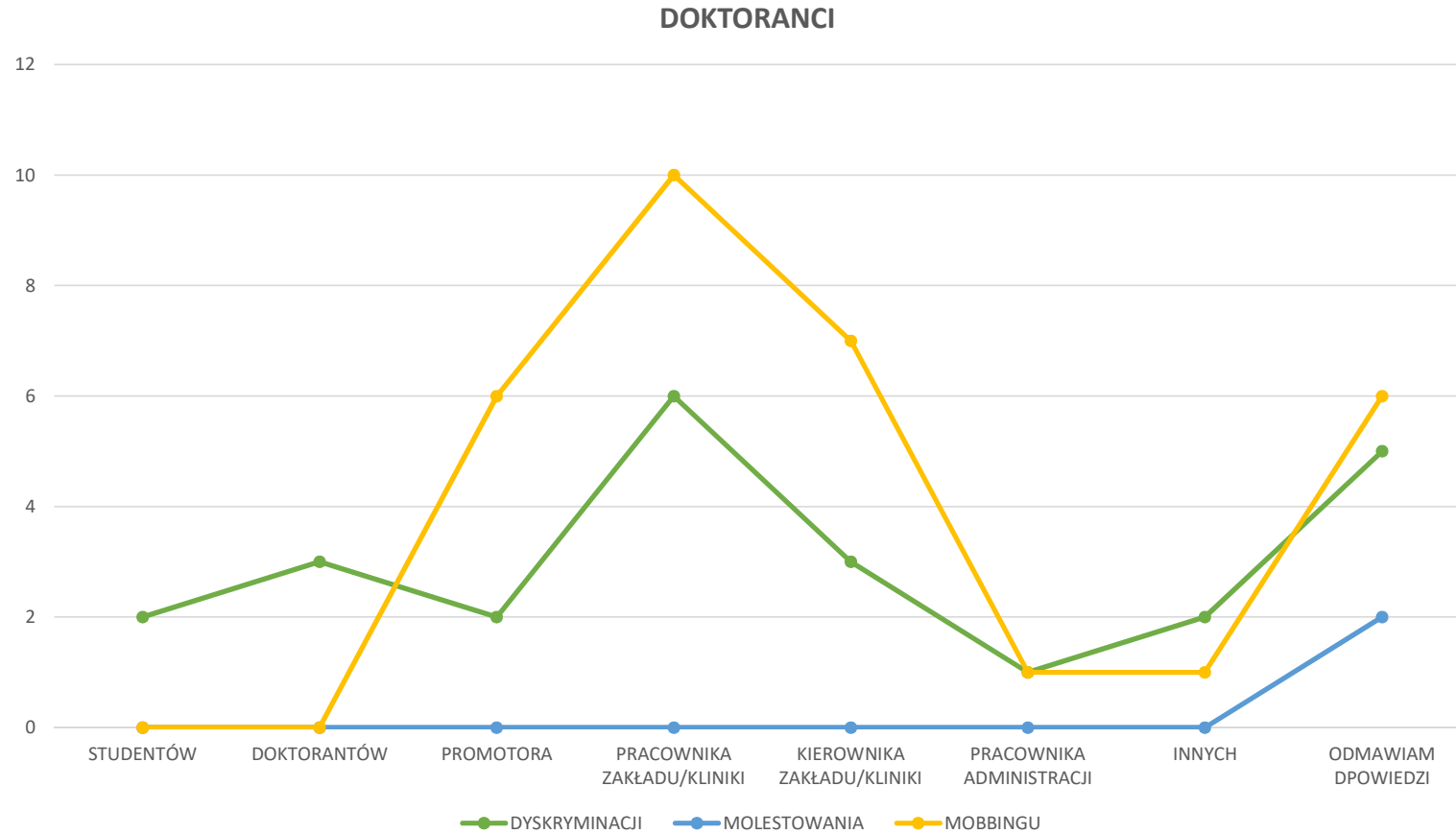
MOBBINGU

■ KOBIETA ■ MĘŻCZYZNA ■ OSOBA NIEBINARNA ■ ODMAWIAM ODPOWIEDZI



■ KOBIETA ■ MĘŻCZYZNA ■ OSOBA NIEBINARNA ■ ODMAWIAM ODPOWIEDZI

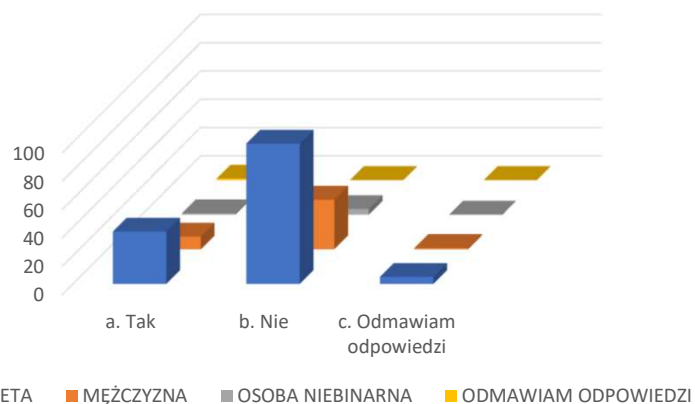
Z czyjej strony doświadczyłaś/-eś:



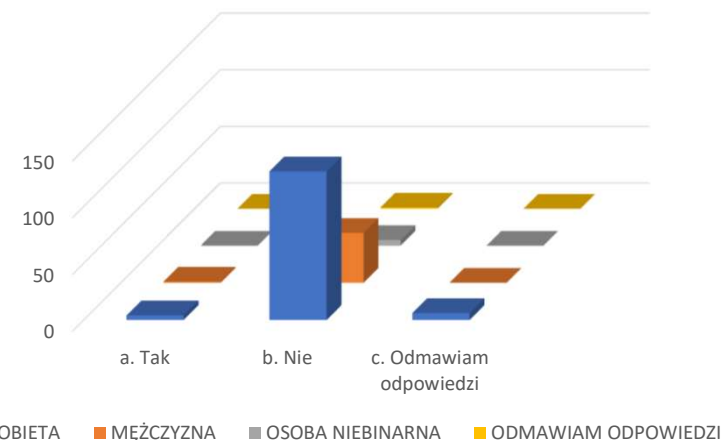
STUDENCI

Czy doświadczyłaś/eś na terenie Uczelni lub przez osobę związaną z UMB:

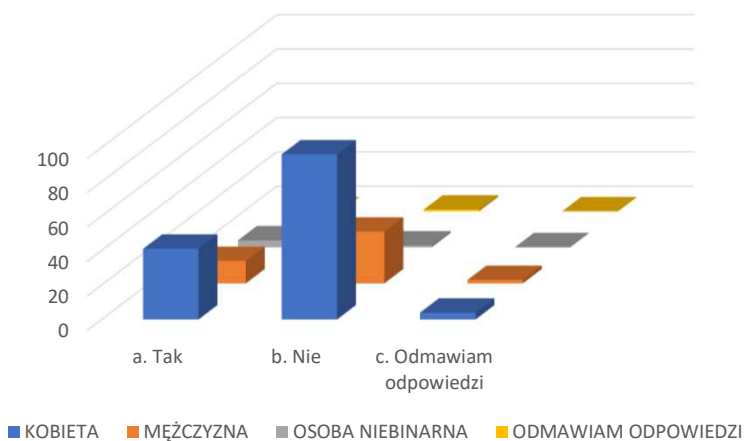
DYSKRYMINACJA ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ



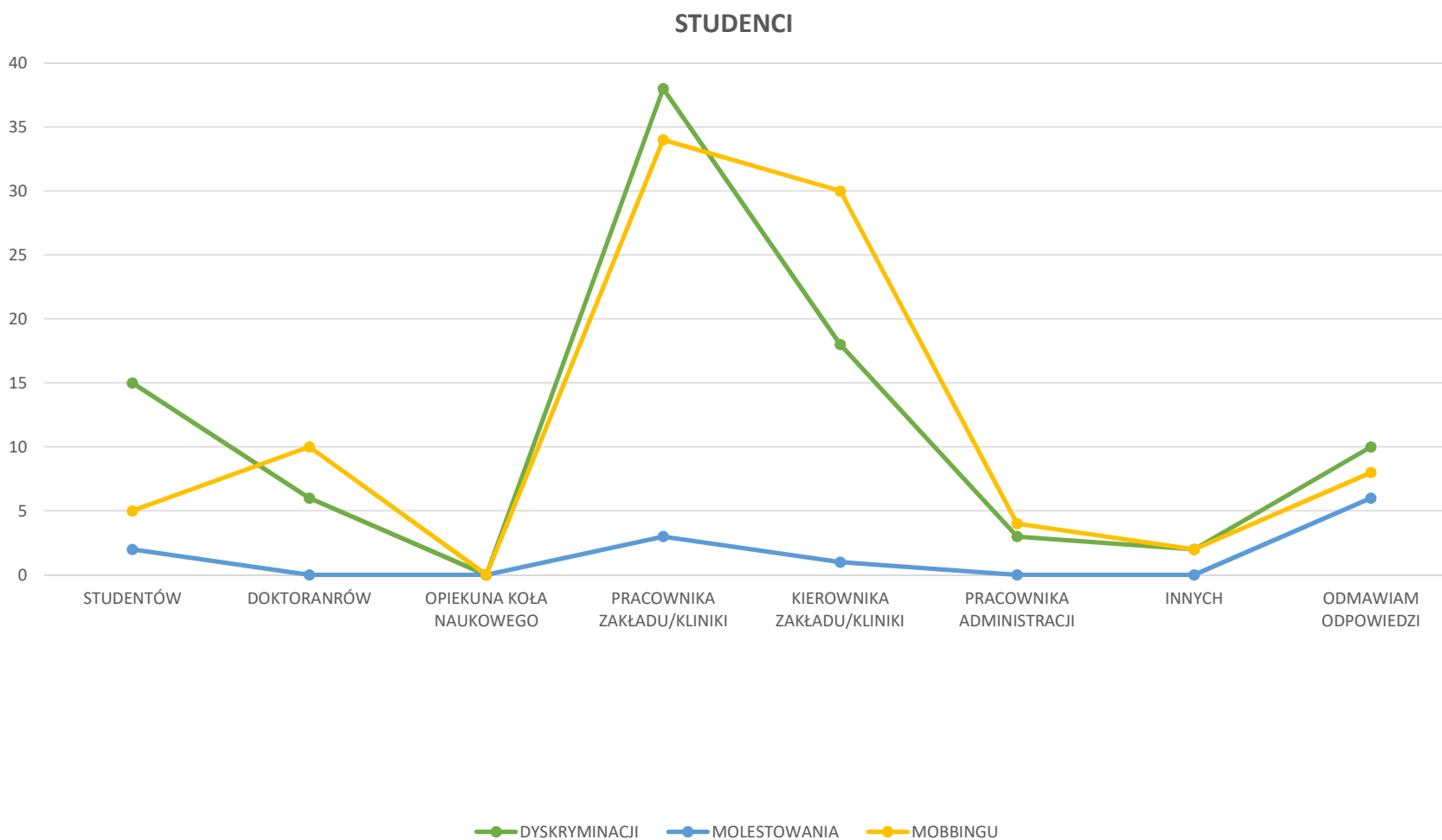
MOLESTOWANIE SEKSUALNE



MOBBING

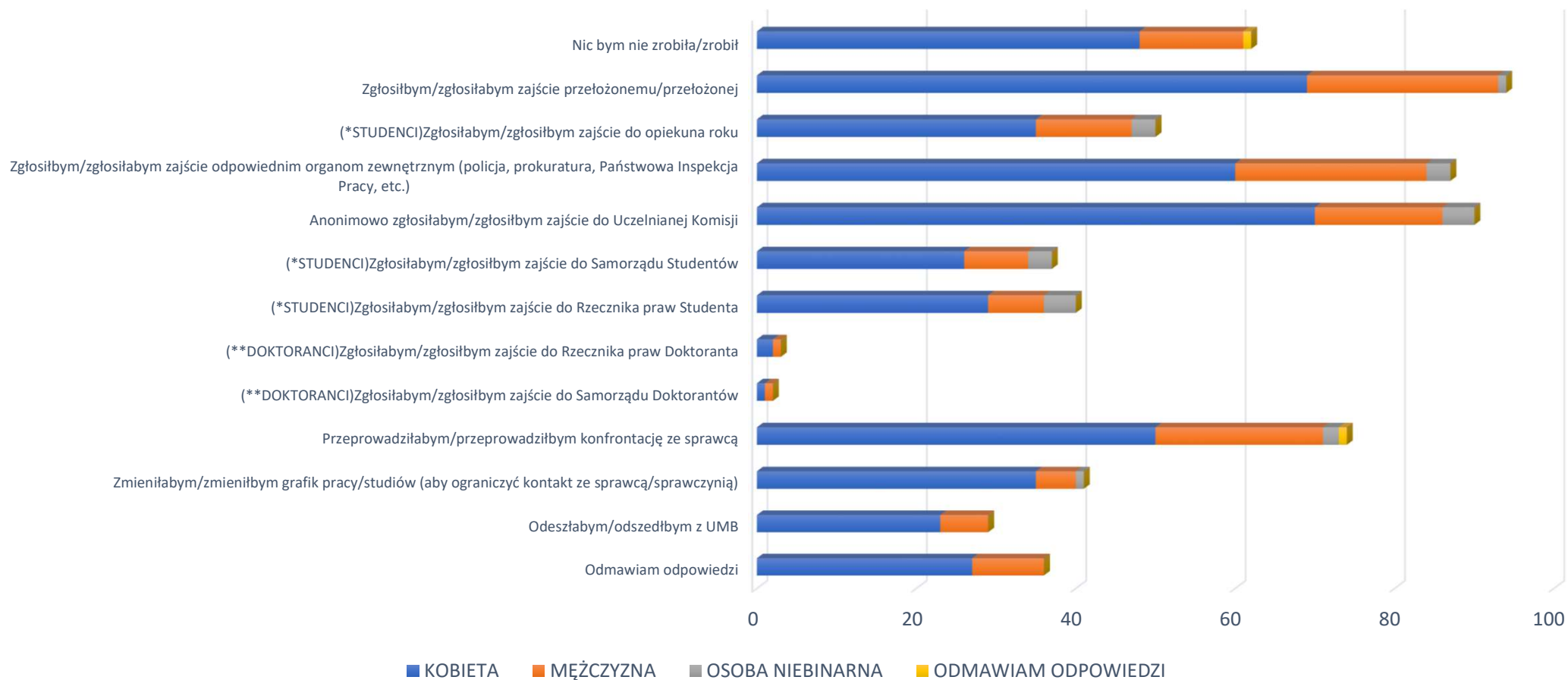


Z czyjej strony doświadczyłaś/-eś:



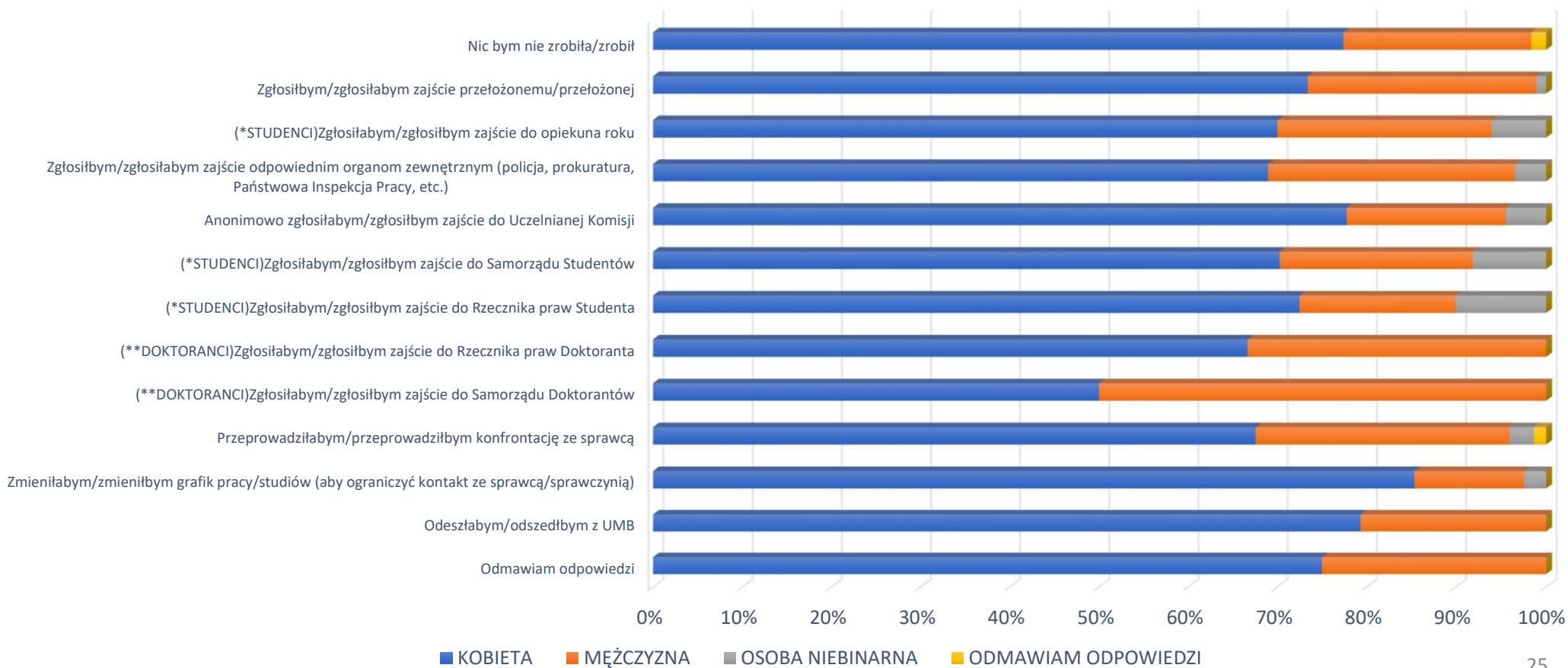
Jakie strategie zastosowałabyś/zastosowałbyś w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek z formy naruszania równości?

ODPOWIEDZI OGÓŁEM - 375



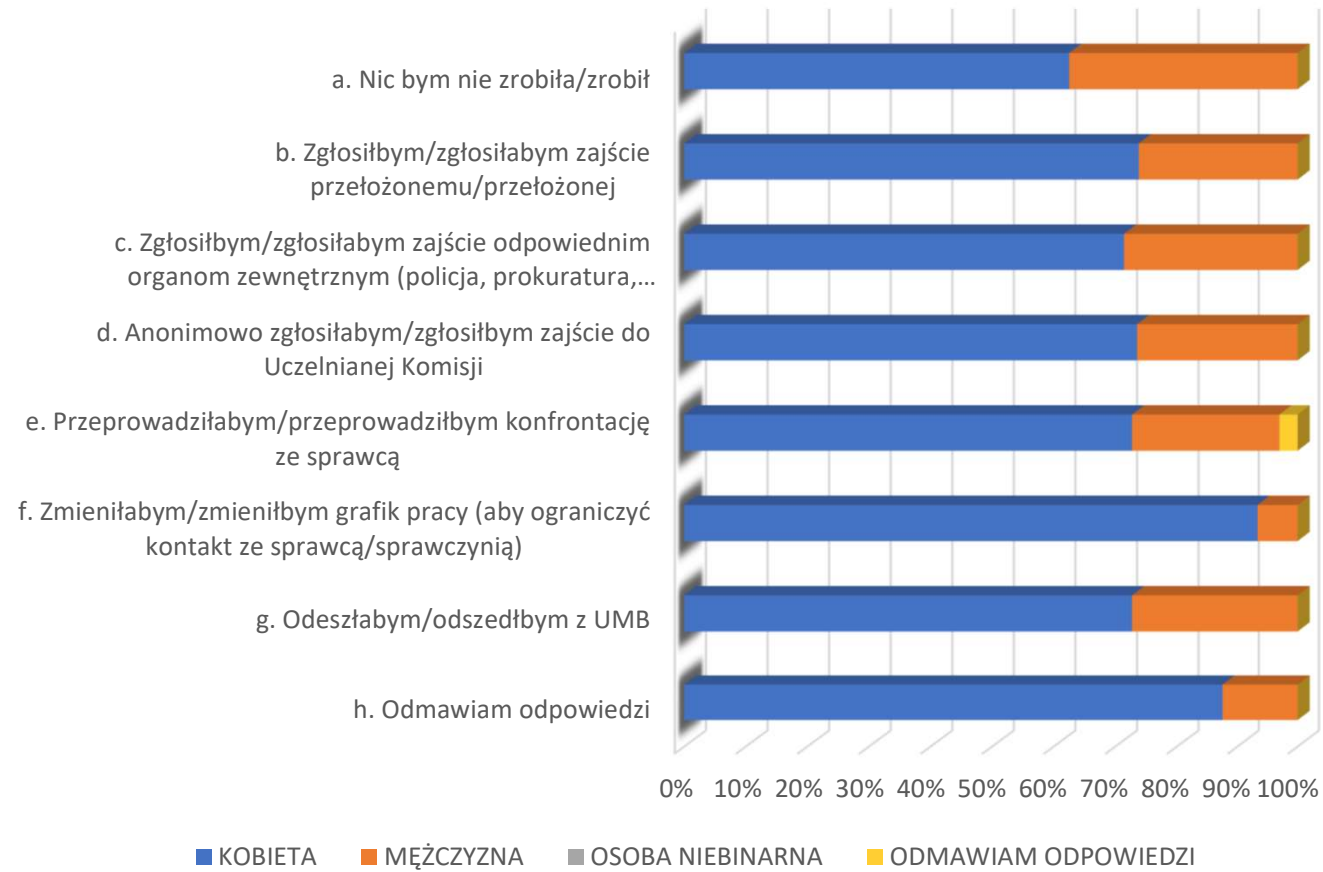
Jakie strategie zastosowałabyś/zastosowałbyś w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek z formy naruszania równości?

ODPOWIEDZI OGÓŁEM - 375



Jakie strategie zastosowałabyś/zastosowałbyś w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek z formy naruszania równości?

PRACOWNICY - 150



Jakie strategie zastosowałabyś/zastosowałbyś w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek z formy naruszania równości?

STUDENCI - 192



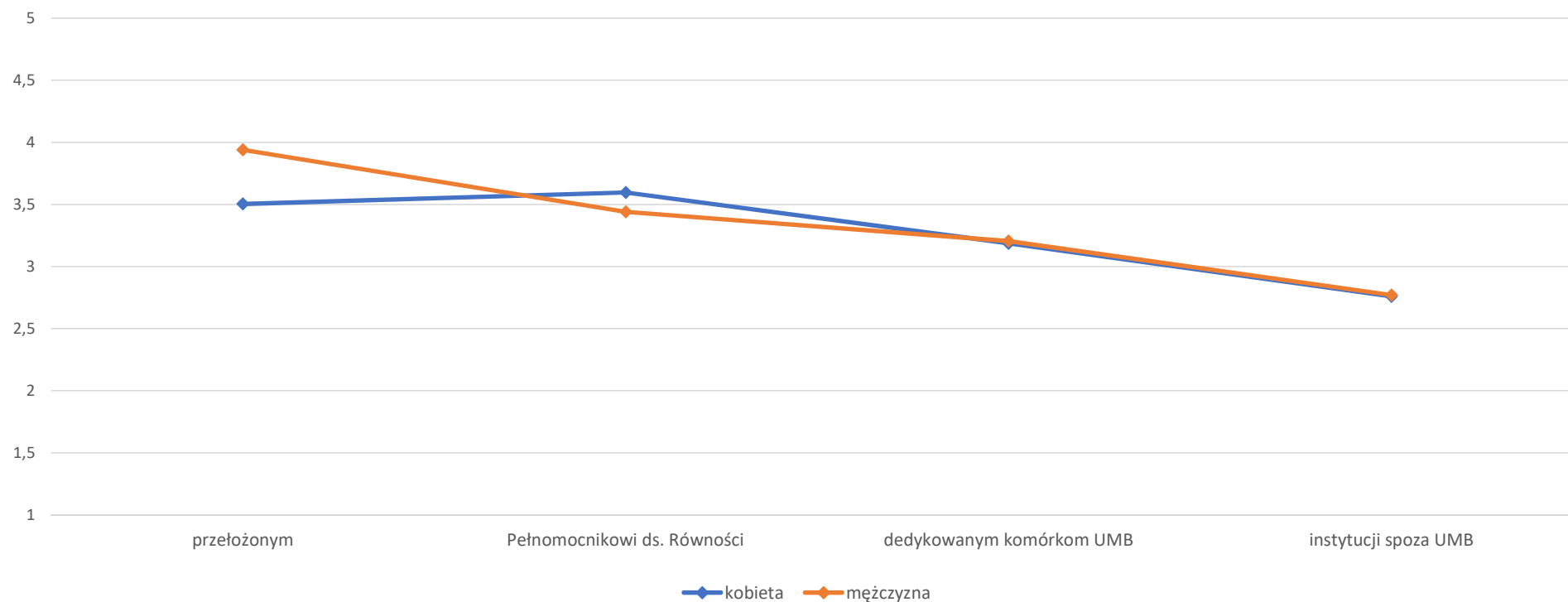
DOKTORANCI - 33





Czy w przypadku dyskryminacji ze względu na płeć byłabyś/byłbyś skłonna/skłonny zgłosić sprawę?

PRACOWNICY

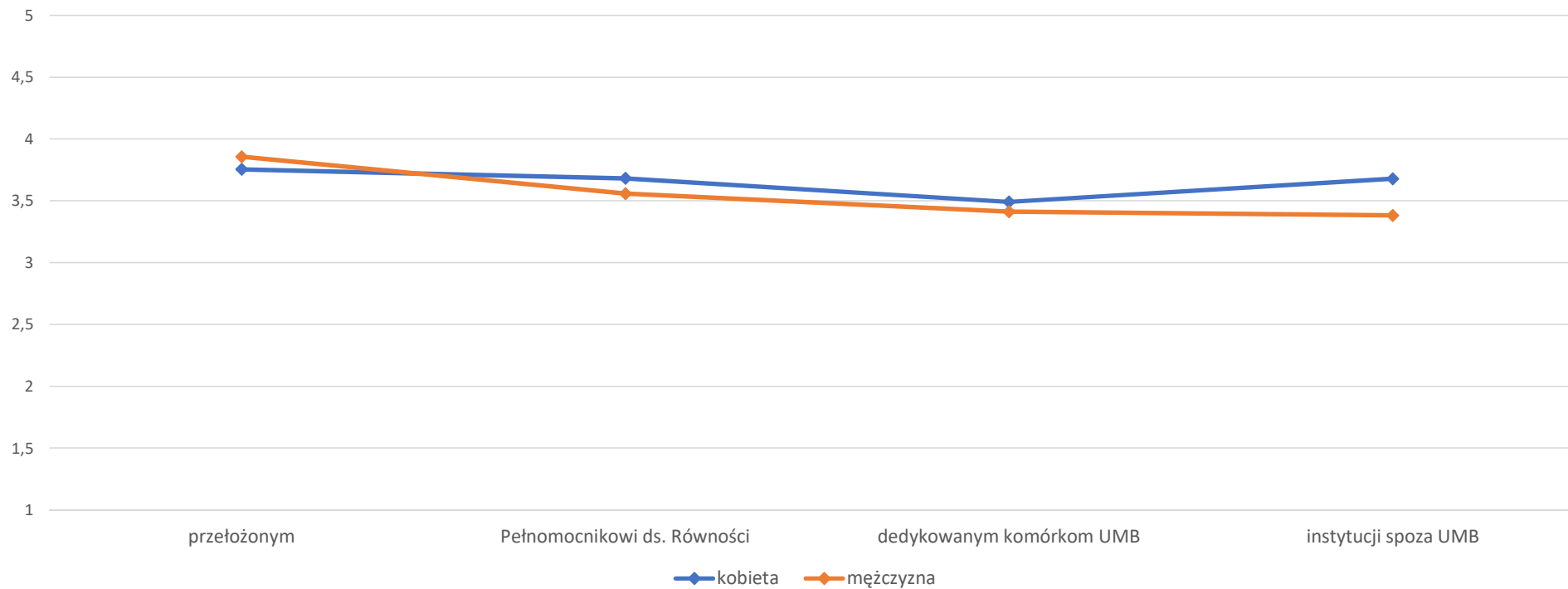


- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie



Czy w przypadku molestowania seksualnego byłabyś/byłbyś skłonna/skłonny zgłosić sprawę?

PRACOWNICY

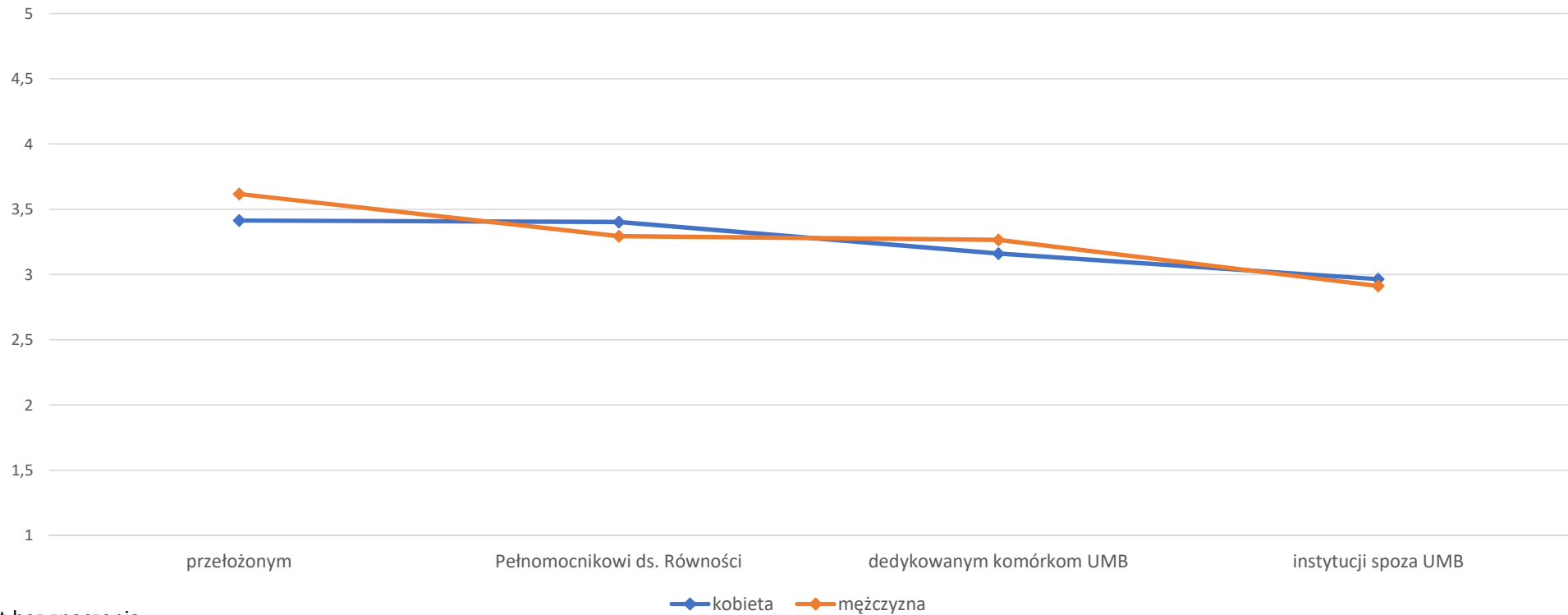


- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie



Czy w przypadku mobbingu byłabyś/byłbyś skłonna/skłonny zgłosić sprawę?

PRACOWNICY



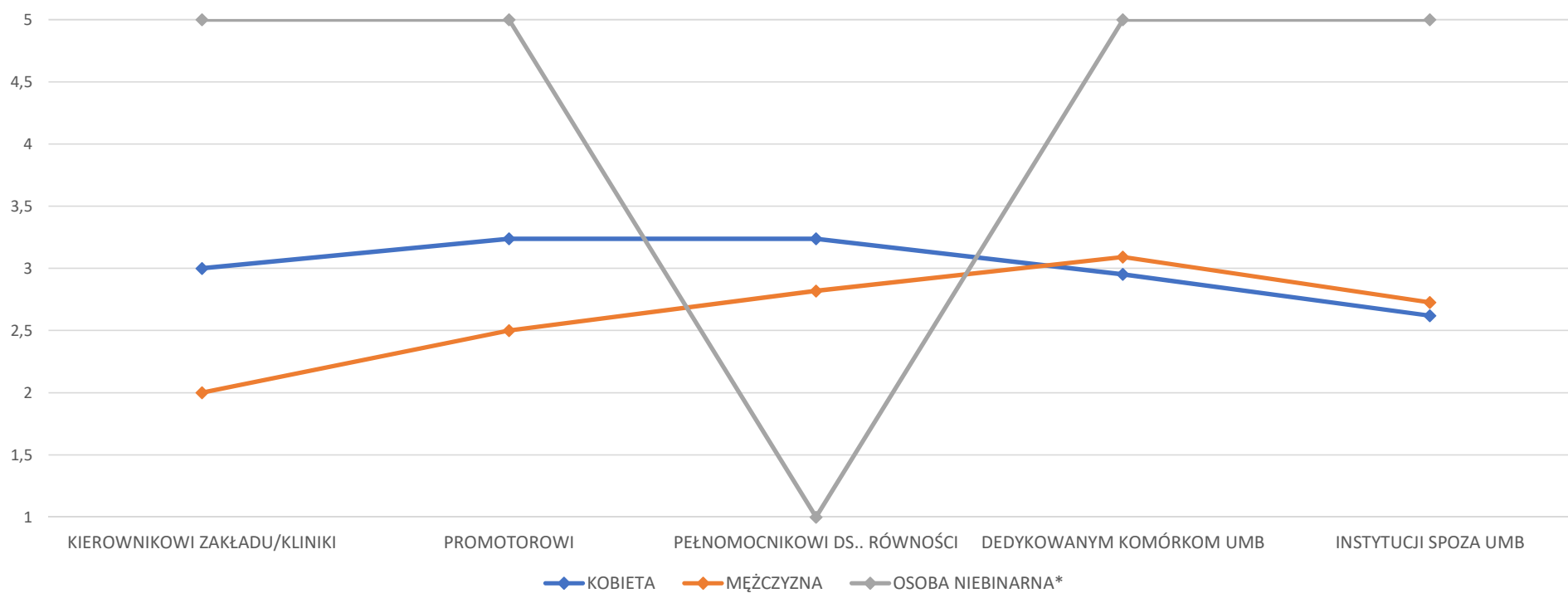
- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie



Czy w przypadku dyskryminacji ze względu na płeć byłabyś/byłbyś skłonna/skłonny zgłosić sprawę?



DOKTORANCI



- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie

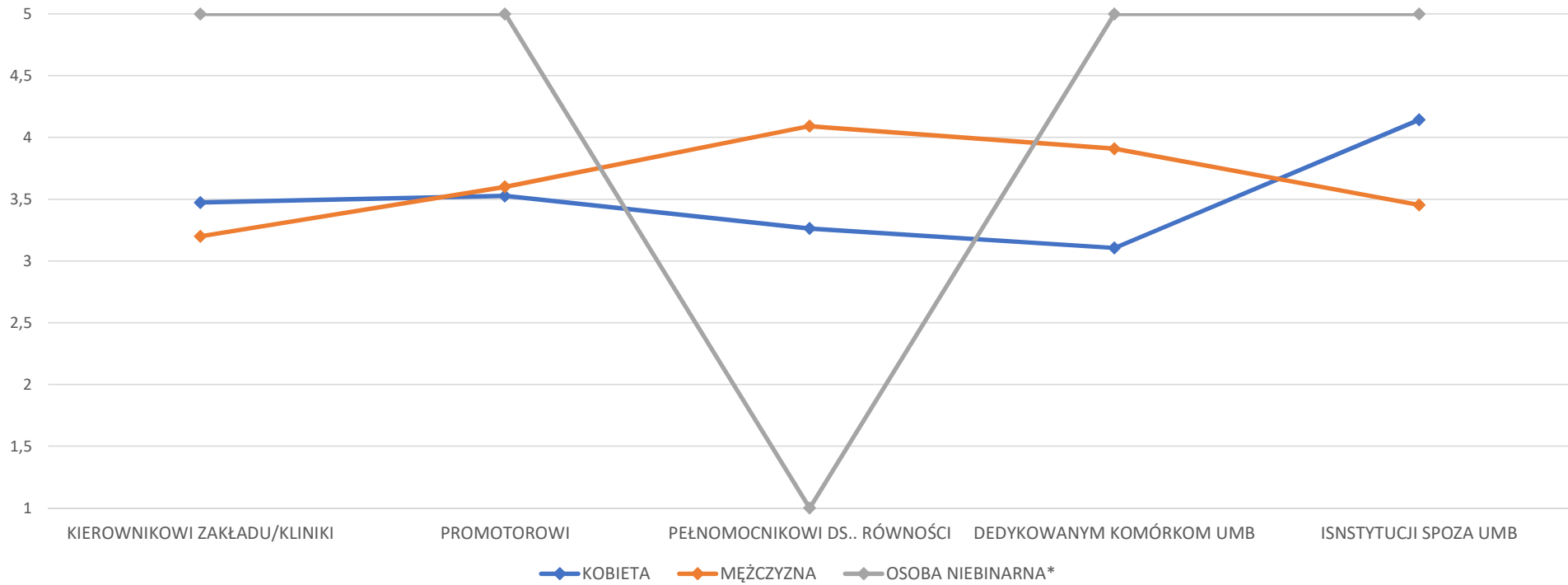
*1 OSOBA - BEZ ZNACZENIA STATYSTYCZNEGO



Czy w przypadku molestowania seksualnego byłabyś/byłbyś skłonna/skłonny zgłosić sprawę?



DOKTORANCI



*1 OSOBA - BEZ ZNACZENIA STATYSTYCZNEGO

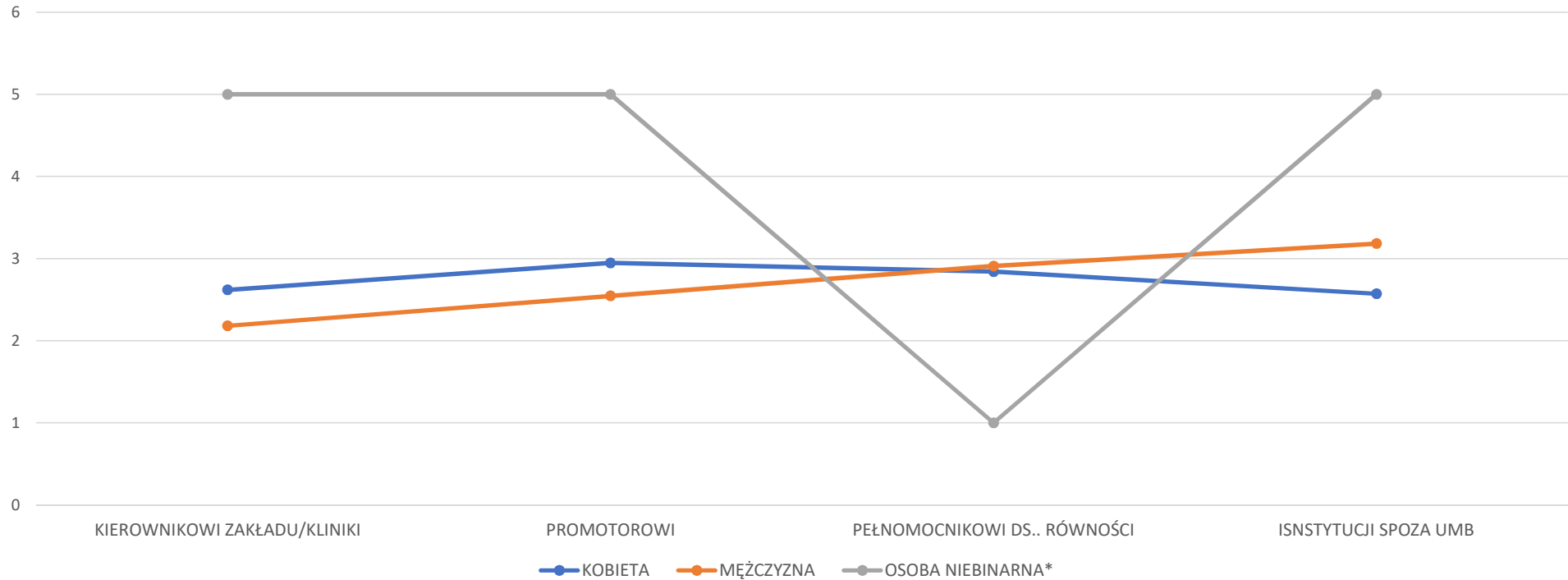
- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie



Czy w przypadku mobbingu byłabyś/byłbyś skłonna/skłonny zgłosić sprawę?



DOKTORANCI



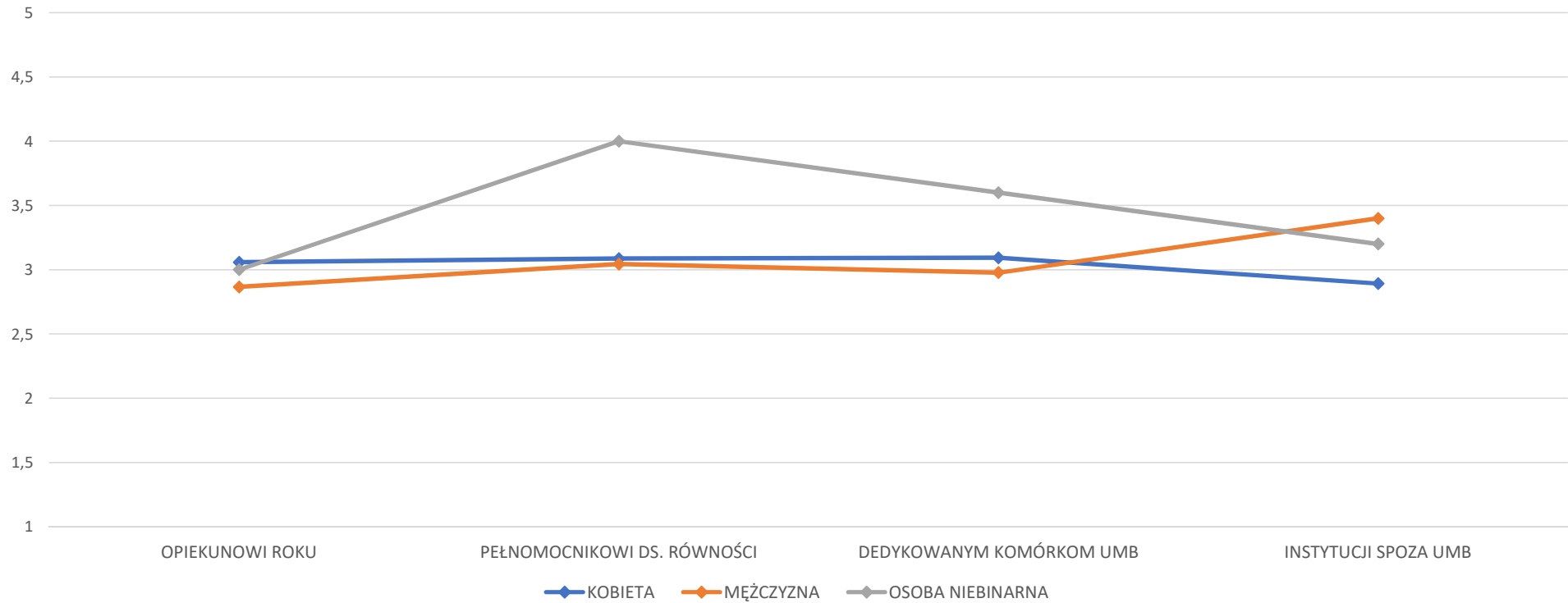
*1 OSOBA - BEZ ZNACZENIA STATYSTYCZNEGO

- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie



Czy w przypadku dyskryminacji ze względu na płeć byłąbyś/byłbyś skłonna/skłonny zgłosić sprawę?

STUDENCI



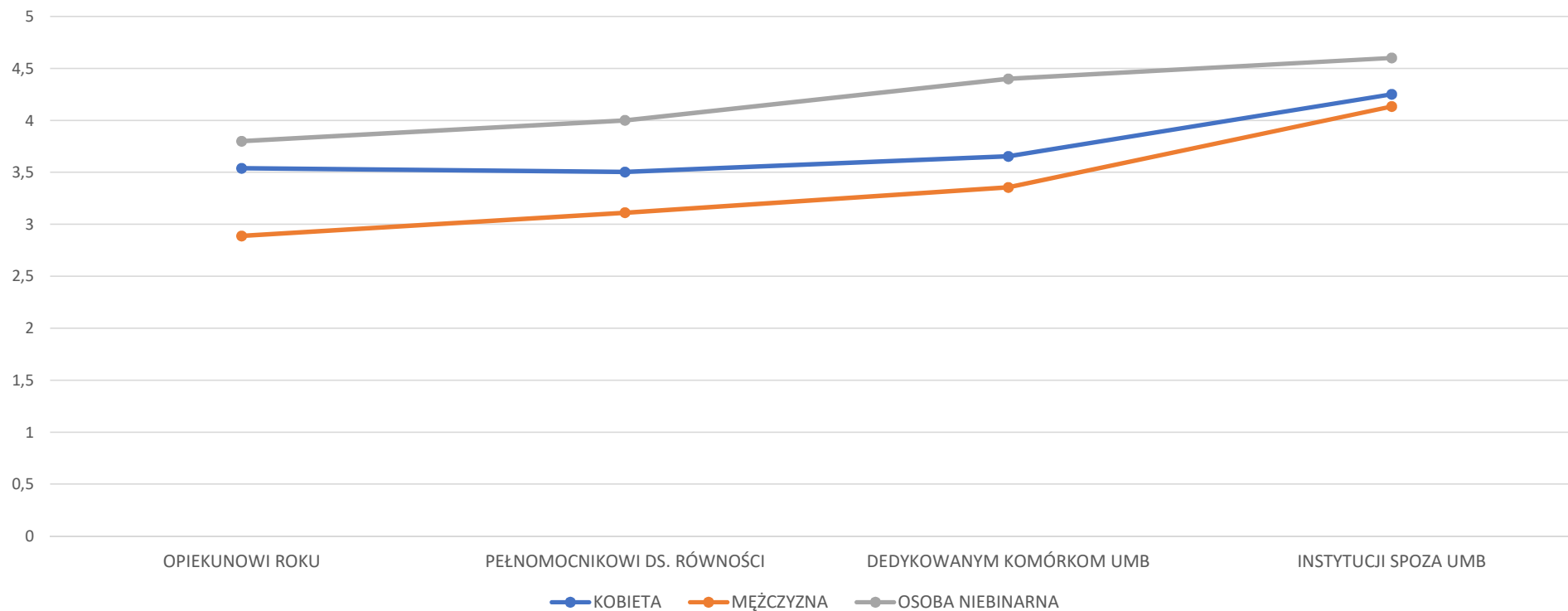
- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie



Czy w przypadku molestowania seksualnego byłabyś/byłbyś skłonna/skłonny zgłosić sprawę?



STUDENCI

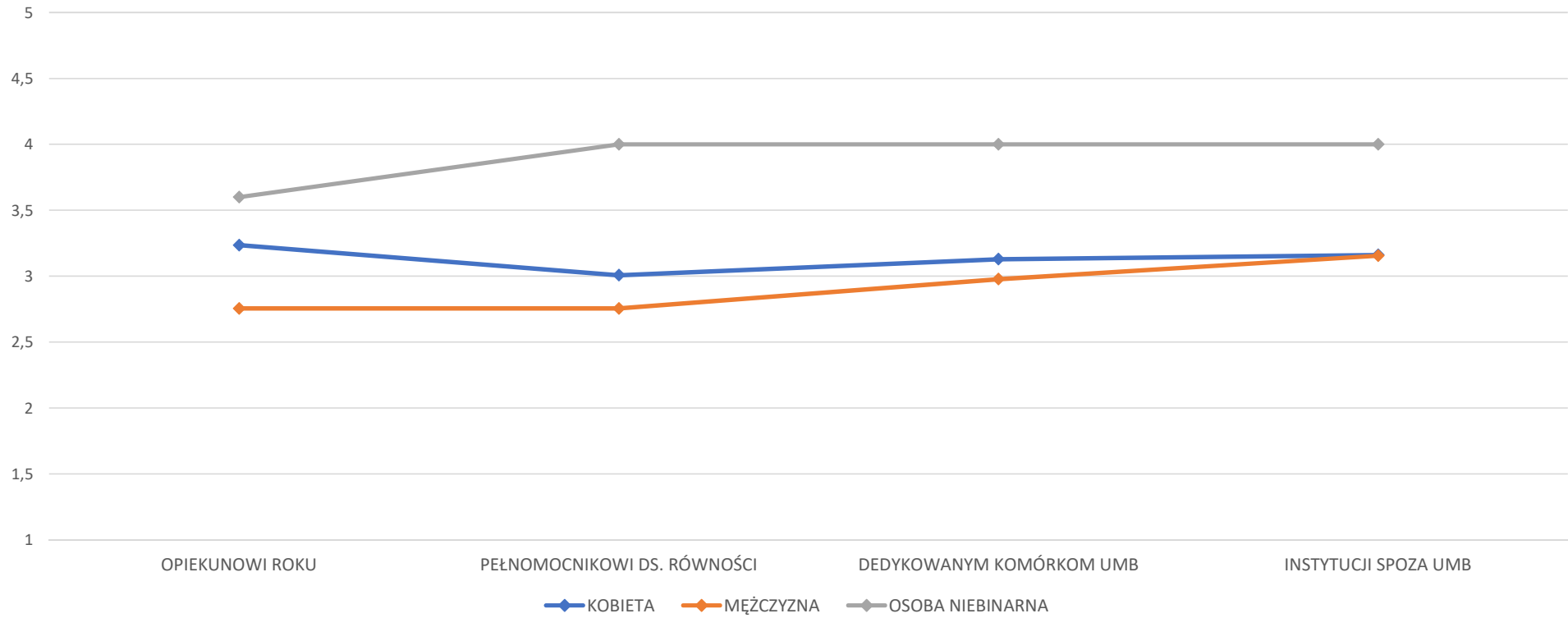


- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie



Czy w przypadku mobbingu byłabyś/byłbyś skłonna/skłonny zgłosić sprawę?

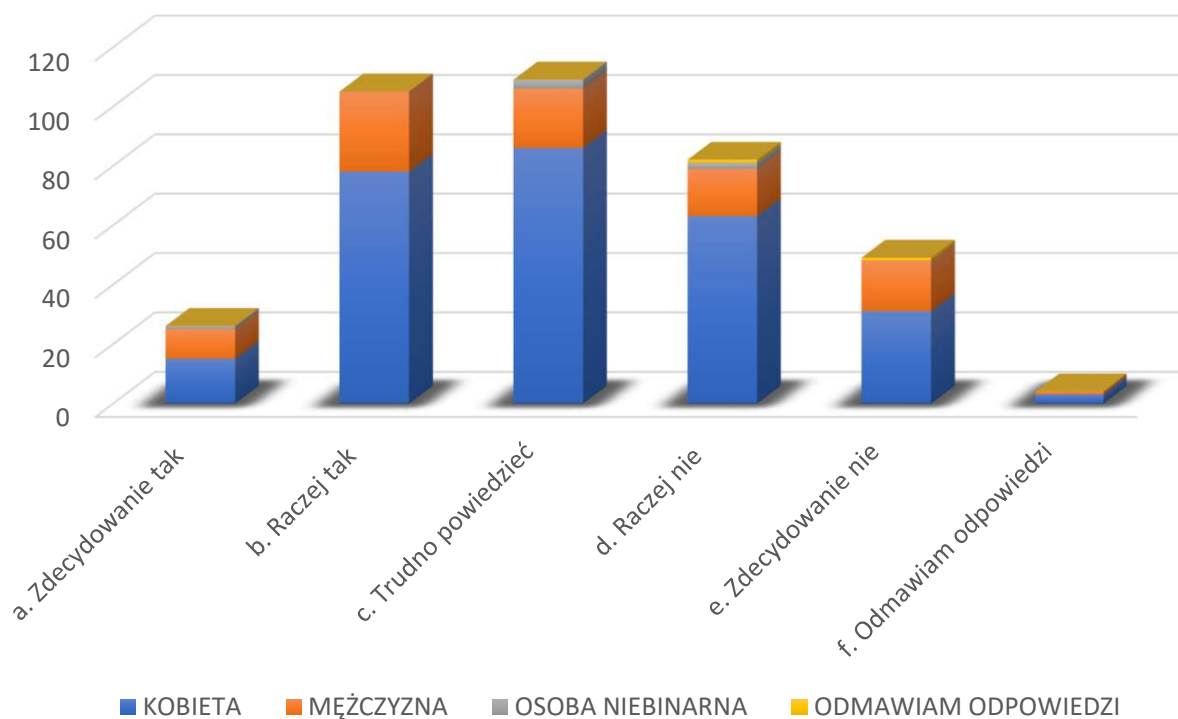
STUDENCI



- 1 – jest bez znaczenia
- 2 – raczej nie ma znaczenia
- 3 – trudno powiedzieć
- 4 – raczej ma znaczenie
- 5 – ma kluczowe znaczenie

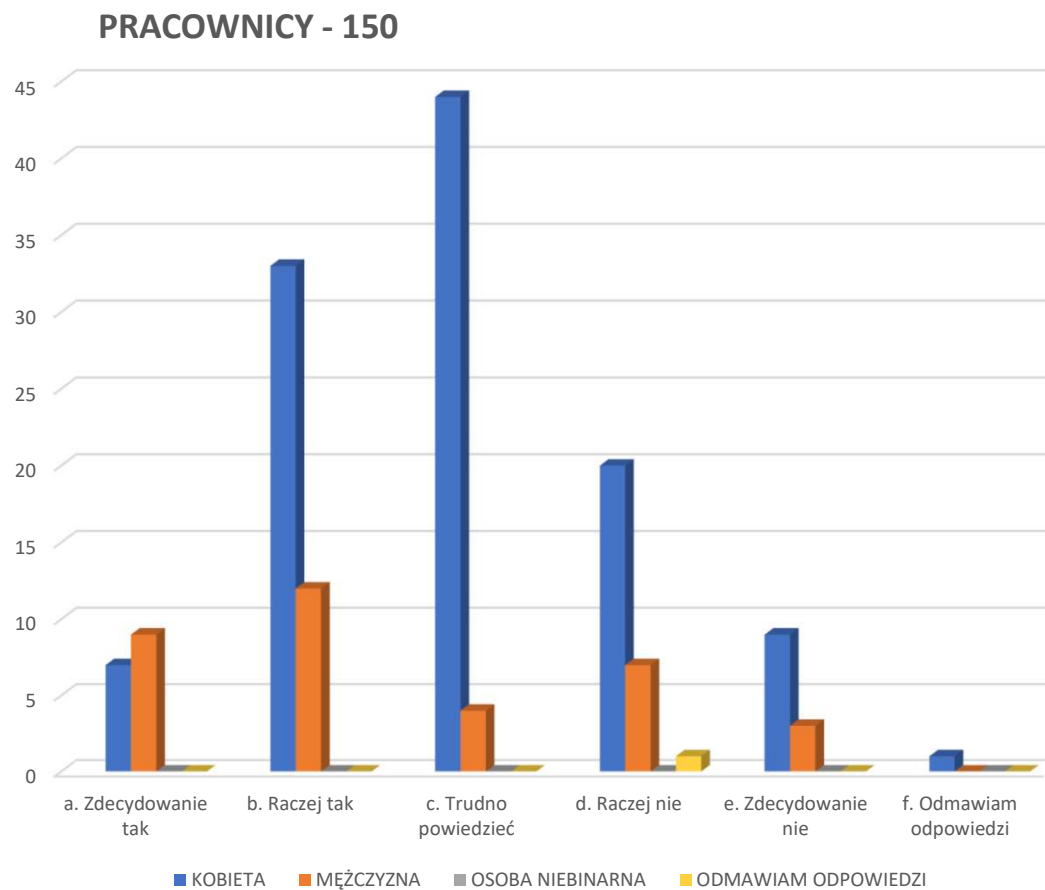
Czy pracując/studiując na UMB czujesz się chroniony przed molestowaniem, mobbingiem oraz innymi formami naruszania równości?

ODPOWIEDZI OGÓŁEM - 375





Czy pracując/studiując na UMB czujesz się chroniony przed molestowaniem, mobbingiem oraz innymi formami naruszania równości?

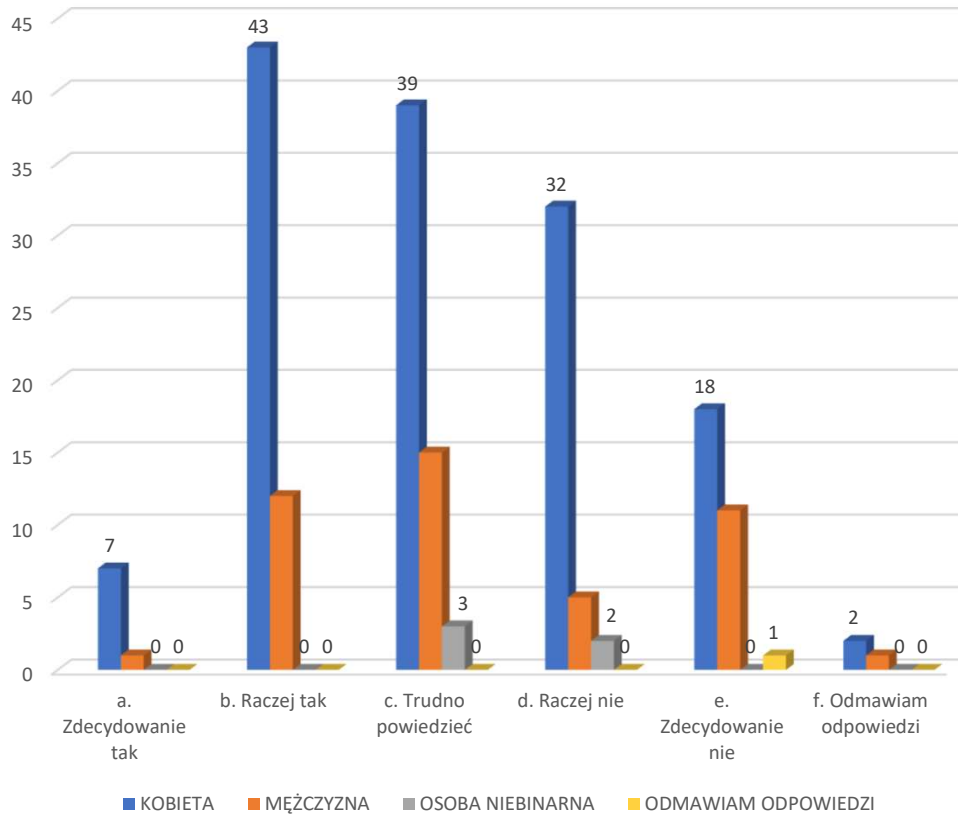




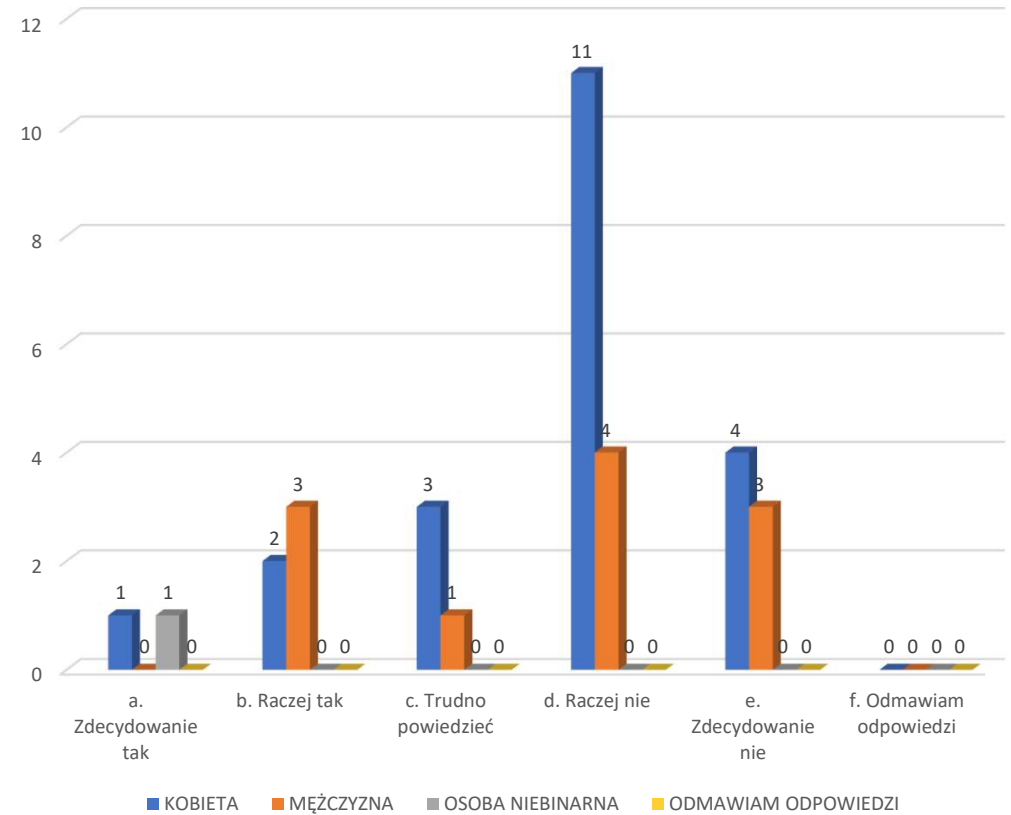
Czy pracując/studując na UMB czujesz się chroniony przed molestowaniem, mobbingiem oraz innymi formami naruszania równości?



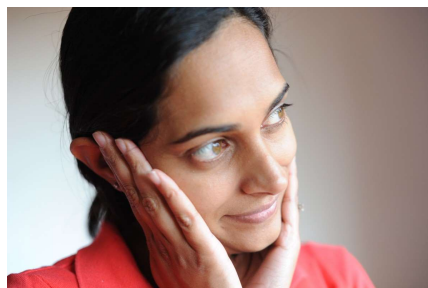
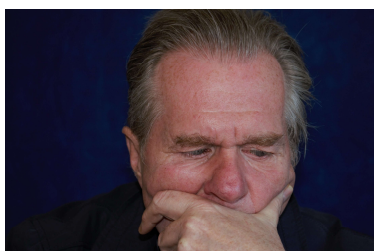
STUDENCI - 192



DOKTORANCI - 33



Jakich działań oczekujesz od UMB aby zapobiegać przypadkom naruszania równości (pytanie otwarte)?





PODSUMOWANIE KOMENTARZY

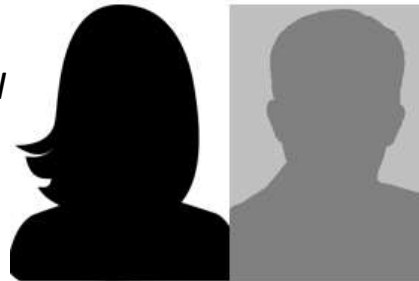
PROCEDURY SĄ I
FUNKCJONUJĄ
PRAWIDŁOWO



NALEŻY
WYCIĄGAĆ
KONSEKWENCJE



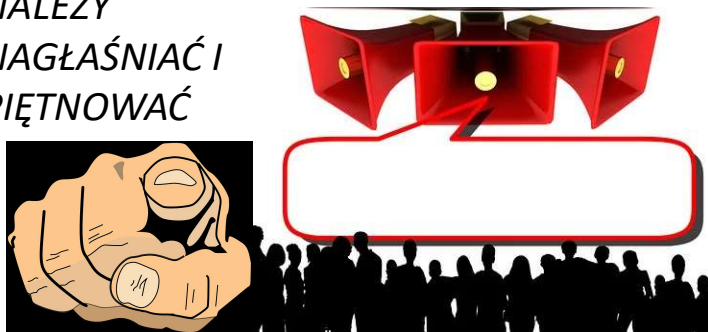
ZAPEWNIENIE
ANONIMOWOŚCI
ZGŁASZAJĄCYM



ZGŁASZANIE
NARUSZEŃ NIE MA
SENSU



NALEŻY
NAGŁAŚNIAĆ I
PIĘTNOWAĆ



POTRZEBNA JEST
WIĘKSZA
TRANSPARENTNOŚĆ



KONIECZNE JEST WZAJEMNE
ZROZUMIENIE I TOLERANCJA

